

## ПРОТОКОЛ №22

Загальних зборів Активних Членів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» («ГО МКСП»)

«22» січня 2017

місто Одеса

До складу учасників загальних зборів Активних Членів Громадського Об'єднання Громадська Організація «Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» входять **6** осіб:

- Присутні: **6** осіб. Відсутні: **1** особа та з поважних причин відсутні: **1** особа – **Особа 12**;
- Реєстр Активних членів ГО «ГО МКСП», які мають право голосу на зборах (Додаток 1).

Кількість присутніх достатня для прийняття легітимних рішень.

**Слухали:** **Особа 1**, яка зазначила, що згідно з Положенням Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» члени повинні на альтернативній основі, шляхом голосування, заслухати заявлені насущні питання, визначити Порядок денний та надати свій голос у вигляді: «За», «Проти» чи «Утримались».

Тому запропонувала внести на розгляд питання, заслухати заявлені насущні питання та визначити Порядок денний:

### ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про обрання Головуючого та Секретаря загальних зборів
2. Про обрання Лічильної комісії у складі трьох осіб
3. Про узгодження Порядку денного та питань Порядку денного

### ПИТАННЯ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

1. Інформування про концепцію Положення про ГО «ГО МКСП»
2. Про внесення зміни до п.12.3 Положення ГО «ГО МКСП» та створення і початок роботи Служби Попереднього Відбору(СПО)
3. Про внесення зміни до п.12.3 Положення ГО «ГО МКСП» про обов'язкове повернення податків через Асоційованого партнера ГО «ГО МКСП»
4. Про інститут поруки у межах ГО «ГО МКСП» при участі у Проектах ГО «ГО МКСП»»
5. Правила відбору Учасників проекту «Аляска» на сезон Літо-2017
6. Інше

Активні члени ГО «ГО МКСП» володіють необхідними право- і дієздатністю, а рівно всіма правами і повноваженнями, необхідними і достатніми для участі у таких зборах та прийняття рішень по узгодженню цього Порядку денного.

### Про затвердження Порядку денного та питань Порядку денного

**Слухали:** **Особа 1**, яка запропонувала затвердити Порядок денний та питання Порядку денного за основу та в цілому.

**Виступили:** зауважень, заперечень, інших пропозицій не надійшло. Запропонувала голосувати за пропозицію.

**Голосували:** «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.

Рішення прийнято.

**Ухвалили:** затвердити Порядок денний та питання Порядку денного за основу та в цілому. Та приступити до розгляду запропонованого Порядку денного та питань Порядку денного.

## РОЗГЛЯД ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

### Про обрання Головуючого та Секретаря загальних зборів

**Слухали:** **Особа 1**, яка запропонувала обрати Головуючим загальних зборів **Особа 2.**, а Секретарем **Особа 3**.

**Виступили:** жодних виступів та коментарів.

Запропонувала голосувати за пропозицію.

**Голосували:** «За» – одногосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.

Рішення прийнято.

**Ухвалили:** обрати Головуючим загальних зборів **Особу 2**, Секретарем для ведення Протоколу загальних зборів – **Особу 3**.

### Про обрання Лічильної комісії у складі трьох осіб

**Слухали:** Головуючого загальних зборів Активних членів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» – **Особу 2**, який запропонував наступний склад Лічильної комісії:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;
- 3). Особа 6.

**Виступи та пропозиції:** жодних виступів, пропозицій та коментарів.

Запропонував голосувати.

**Голосували:** затвердження запропонованого складу Лічильної комісії.

«За» – одногосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.

Рішення прийнято.

Таким чином, шляхом голосування на альтернативній основі більшістю голосів проголосовані наступні особи:

- 4). Особа 4;
- 5). Особа 5;
- 6). Особа 6.

**Ухвалили:** затвердити склад Лічильної комісії у кількості трьох осіб:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;
- 3). Особа 6.

### Про узгодження Порядку денного та питань Порядку денного

**Слухали Особу 2:** Головуючий загальних зборів Активних членів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» – **Особа 2**, зазначив, що виконана велика підготовча робота, щоби провести ці загальні збори Активних членів ГО «ГО МКСП». Ще до зборів ви були ознайомлені з поточним Порядком денним та питаннями Порядку денного і тому ви, як АЧК, мали можливість подати свої пропозиції до нього. Пропозиції від вас були відсутні. Головуючий проголосив вищенаведений Порядок денний та питання Порядку

денного і закликав до роботи зборів згідно Порядку денного та питань Порядку денного.

**Виступили:** жодних коментарів та виступів.

**Запропонував:** затвердити Порядок денний та питання Порядку денного.

**Голосували** щодо затвердження Порядку денного та питань порядку денного:  
«За» – одногосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.  
Рішення прийнято.

**Ухвалили:** затвердити Порядок денний та питання Порядку денного.

## РОЗГЛЯД ПИТАНЬ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

### 1. Інформування загальних зборів АЧК про концепцію Положення про ГО «ГО МКСП»

**Слухали Особу 2:** який зазначив, що останнім часом чув з різних боків обговорення різних сторін життєдіяльності організації. Тому є потреба ввести правильні критерії оцінки, щоб збудувати платформу для такого конструктивного обговорення. Головне у тому, що внутрішнє життя ГО «ГО МКСП» відбувається за правилами, котрі наведено у Положенні про ГО «ГО МКСП», яке було затверджене **Протоколом №2 від 16 січня 2016 року** загальними зборами АЧК. Усім АЧК і старим і новим треба ясно розуміти концепцію цього документу, яку стисло можна викласти наступним чином.

У межах ГО «ГО МКСП» виконуються соціальні проекти. У Положенні ЧАСТИНА 6 присвячена кваліфікаціям Учасників проектів у межах навчальної ПРОГРАМИ. Ця частина Положення узаконює наш навчальний процес, який веде офіційний Партнер ГО «ГО МКСП». У міру того, як Учасник проекту виконує завдання, він отримує від Служби підтримки різні кваліфікації. Якщо у нього офіційно стався прикрий випадок і він не встигає виконувати обов'язкові завдання, то Служба підтримки переводить його на повторне навчання у наступному році зі статусом члена «ПЧК+1».

. У Положенні ЧАСТИНА 9 присвячена кваліфікаціям Учасників проектів у межах практичної частині нашого навчального курсу, коли ПЧК, ДЧК або «ДЧК+№» офіційно виїжджають на тимчасову сезонну роботу за кордон. Тут діють інші правила і відповідальності. Разом **Частини 6, 7, 8 та 9** Положення створюють платформу НАВЧАННЯ(школу) для усіх наших ЧК, яка має працювати упродовж **10 років**. Після цього терміну наш ЧК може офіційно йти на вільні хліби і сам себе працевлаштовувати де хоче!!! Ось така **КОНЦЕПЦІЯ**, що описує **10-річний** цикл НАВЧАННЯ(за місцем громадянства) і САМООСВІТИ(через практичну роботу) для членів ГО «ГО МКСП». Соціальну діяльність ГО «ГО МКСП» може забезпечувати також Благодійний фонд, що передбачено в Положенні.

Головне призначення цього **Протоколу №22** керівництво ГО «ГО МКСП» вбачає у тому, що він повинен корегувати Положення про ГО «МКСП», що діє як внутрішній рамковий закон організації. Проект «Аляска» сезону Літо-2016 успішно завершено згідно **Протоколу №13 від 02.10.2016р.** Керівництво ГО «ГО МКСП» підвело підсумки і розробило нові Правила участі у Проектах ГО «ГО МКСП» на сезон Літо-2017. Збори АЧК **Протоколом №22** ці Правила повинні узаконити. Такий підхід означає наступне: неважливо які Правила діяли у сезоні Літо-2016. Життя, умови, вимоги, загальна ситуація - постійно змінюються і це наше ПРАВО приводить свої справи у відповідність до поточного моменту. Головне у тому, що наш внутрішній закон можуть корегувати загальні збори АЧК. Сподіваюся, зазначив Керівник ГО «ГО МКСП», що я пояснив загальним зборам АЧК, що будь-які наші доцільні дії ми можемо оперативно узаконювати в ГО «ГО МКСП». Тому будь-які посилення на те, що було раніше не варто приймати буквально, як істину в останній інстанції. Давайте мислити те, що **АКТУАЛЬНО** і **КОНСТРУКТИВНО** та будемо узаконювати це через черговий Протокол

голосуванням АЧК. Важливо ВЧАСНО усвідомити зміну існуючої СТРАТЕГІЇ і своєчасно внести корисні корективи у свої дії.

З позиції Керівника організації він покликаний керувати процесами в ГО «ГО МКСП», спираючись на чітке бачення, як має бути правильно, виходячи з життєвої логіки Проекту(ів) та Концепції ГО «ГО МКСП».

Для кожного нашого Асоційованого партнера(Компанії) ми повинні створювати окремий ІНДИВІДУАЛЬНИЙ сектор роботи і не змішувати їх інтереси. Фактично Компанії є КОНКУРЕНТАМИ і це нонсенс в очах їх вищого менеджменту, якщо ГО «ГО МКСП» буде фривольно «розпоряджатися» їх напрацюваннями по персоналу.

**Запропонував:** Активним членам ГО «ГО МКСП» голосувати за корегування поточної діяльності ГО «ГО МКСП» рішеннями загальних зборів АЧК, у вигляді відповідних Протоколів.

**Голосували:** «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.  
Рішення прийнято.

**Ухвалили:** корегувати поточну діяльність ГО «ГО МКСП» рішеннями загальних зборів АЧК, у вигляді відповідних Протоколів.

## 2. Про внесення зміни до п.12.3 Положення ГО «ГО МКСП» та створення і початок роботи Служби Попереднього Відбору(СПО)

**Слухали Особу 7**, який заявив, що Положення про ГО «ГО МКСП» згідно п12.3(Перелік ПАРТНЕРІВ та ЇХ ФУНКЦІЇ) не передбачало наявності такої служби у межах організації. Але прикрий випадок з **Особою 8** змусив керівництво організації більш ретельно підійти до питання відбору здобувачів місця у Проектах ГО «ГО МКСП». **Особа 7** запропонував доручити Юридичному департаменту ГО «ГО МКСП» підготувати необхідні документи для організації та підготовки робочого процесу самостійної Служби Попереднього Відбору(СПО) з метою проведення якісного комплексного скринінгу тих, хто бажає прийняти участь у поточних Проектах .

У зв'язку з тим, що вже розпочата підготовча робота по Проекту «Аляска» сезону Літо-2017 та здійснюється поточний супровід Проекту «Аляска» сезону Зима-2017, то таку роботу треба вже негайно розпочати.

**Особа 7** запропонував це **Особі 9** та отримав його згоду. **Особа 9** нещодавно почав оформлення фізичної особи підприємця для власних потреб, але спроможний вести таку селекційну роботу, як людина з відповідним життєвим та багаторазовим досвідом праці на Алясці.

**Виступив:** **Особа 4**, котрий підтримав пропозицію **Особи 7**, бо він працював разом з **Особою 9** та добре знає його. Ця кандидатура на його думку, найбільш підходить для професійного виконання такої попередньої роботи.

Інші виступи відсутні.

**Особа 7 запропонував:** голосувати по питанню – внести зміни до п.12.3 Положення ГО «ГО МКСП» та додати у Перелік партнерів організації Партнера, що створить та почне роботу самостійної Служби Попереднього Відбору і затвердити «ДЧК+1» **Особу 9**, який очолить цей напрям роботи.

**Голосували:** «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.  
Рішення прийнято.

**Ухвалили:** внести зміни до п.12.3 Положення ГО «ГО МКСП» та додати у Перелік партнерів організації Партнера, що створить та почне роботу самостійної Служби Попереднього Відбору і затвердити «ДЧК+1» **Особу 9**, який очолить цей напрям роботи.

У подальшому **Особа 9** подав відповідну Заяву **Особі 7** і став офіційним Партнером організації. З ініціативи **Особу 9** **Особа 7** отримав від нього Довіреність на виконання необхідних дій, якщо **Особу 9** буде відсутній у відрядженнях. До роботи у новому Департаменті ГО «ГО МКСП» були залучені відповідні фахівці згідно цивільно-правовому договору та добровільні волонтери.

### **3. Про внесення зміни до п.12.3 Положення ГО «ГО МКСП» про обов'язкове повернення податків через Асоційованого партнера ГО «ГО МКСП»**

**Слухали:** **Особу 1**, яка зазначила, що керівництво ГО «ГО МКСП» має прийняти додаткові міри, щоб не допустити порушень податкового законодавства приймаючої сторони тими Учасниками проекту «Аляска»-2016, котрі не мають достатнього досвіду у цьому гострому питанню. Вона наголосила, що податкові порушення дуже суворо караються відповідними органами приймаючої сторони. Тому ми маємо життєву потребу правильно організувати законне повернення податків членам Проекту «Аляска» цього року та й наступних років, що стане додатковим стабілізуючим фактором у житті організації. Вона наголосила, що поточний Асоційований Партнер ГО «ГО МКСП», який згідно ліцензії займається поверненням податків - Компанія **Особа 10** під час підрахунку податків **додатково** перевіряє, у тому числі, чи були сплачені усі необхідні податки або ж частину податків, з різних причин, ще треба доплачувати. Наприклад, якщо Роботодавець не віднімає деякі податки, то вони будуть відняті з Н2В-працівника під час процедури повернення податків нашим Асоційованим партнером. Таким чином, у членів організації не виникатиме боргових зобов'язань перед податковою службою США.

Тому членам організації та й керівництву ГО «ГО МКСП» не потрібно буде додатково зайве турбуватися за сумлінність своїх членів та тяжкі незворотні наслідки, котрі виникають у разі порушення податкового законодавства приймаючої сторони.

**Запропонувала загальним зборам АЧК:** голосувати по питанню – внести зміни до п.12.3 Положення ГО «ГО МКСП» та додати у перелік партнерів організації Асоційованого партнера, що робить повернення податків Учасникам проекту «Аляска», та додати до умов публічної оферти від ГО «ГО МКСП» з метою забезпечення податкової безпеки безумовну вимогу про обов'язкове повернення податків членами ГО «ГО МКСП» через Асоційованого партнера організації Компанію **Особа 10**

**Голосували:** «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.  
Рішення прийнято.

**Ухвалили:** внести зміни до п.12.3 Положення ГО «ГО МКСП» та додати у Перелік партнерів організації Асоційованого партнера, що робить повернення податків Учасникам проекту «Аляска» Компанію **Особа 10**, та з метою забезпечення податкової безпеки додати до умов публічної оферти від ГО «ГО МКСП» безумовну вимогу про обов'язкове повернення податків членами ГО «ГО МКСП» через Асоційованого партнера організації Компанію **Особа 10**

### **4. Про інститут поруки у межах ГО «ГО МКСП» при участі у проектах ГО «ГО МКСП»**

**Слухали:** **Особа 6**, який зазначив, що за результатами минулого сезону можна зробити висновок: у нашому Проекті «Аляска» люди поодинці не можуть протистояти колективним невдоволенням та колективному несвідомому. Поодинці ПЧК стають легкою здобиччю скигліїв, помилкових лідерів і провокаторів. Коли ж людей, як мінімум, двоє, то старший по чину ДЧК має авторитет в очах свого протезе і ПЧК тримається за нього, довіряє йому у вирішенні гострих життєвих питань.

Мені зрозуміло, що в межах ГО «ГО МКСП» треба створювати умови для накопичення критичної маси розсудливих людей. В умовах важкої роботи і хвороб це дуже складне завдання. Тому треба створити родинні мінігрупи і вони самі самоорганізуються у більшій достатній здоровій робочій угрупованні або у їм альтернативні. Такі групи вже не будуть змішуватися, а навпаки будуть розходитися по полюсах. У минулому сезоні ПРОБЛЕМНИХ Учасників проекту виявилось більше половини. Тому ГО «ГО МКСП» має потребу у інструменті управління цим стихійним процесом самоорганізації на місцях. В якості такого інструменту я пропоную інститут **Поруки**.

Поручителям маємо надати чіткі критерії, кого можна запрошувати у поточний Проект «Аляска» сезону Літо-2017. Наприклад, які треба мати якості, щоб людину було прийнято роботодавцем(наявність достатнього рівня англійської мови), щоб вона успішно пройшла комплексний скринінг(немає проблем із психічним та фізичним здоров'ям) або Службу безпеки(відсутність кримінальних та адміністративних порушень системного характеру).

Згідно Положення ПЧК стає ДЧК тільки тоді, коли його знову запросила Компанія і він отримує право поручитися за нового НЧК. Таким чином, у кожному новому сезоні до організації зможуть входити тільки гідні претенденти на місця у міжнародному ринку праці.

Пропоную затвердити два види поруки:

- 1). Порука на умовах ГО «МКСП»(відповідальна порука) - це максимальна відповідальність за НЧК.

Цей вид поруки означає, що Поручитель тотально бере на себе відповідальність за НЧК у ході участі останнього у Проектах ГО «МКСП». Це означає, що у разі, якщо під час участі у проекті ПЧК вчиняє дії, які завдають прямої або непрямої моральної або матеріальної шкоди ГО «ГО МКСП», її керівництву, Партнерам або членам, то обидва члени виключаються з членів ГО «ГО МКСП» і вносяться у публічний список «*Перелік небажаних відвідувачів*», що не можуть у подальшому мати членства в ГО «ГО МКСП». Накладення штрафних санкцій на Учасника проекту не означає внесення його до такого публічного списку. Дисциплінарний список називається непублічним "*Сірим списком*", який використовується для того, щоб порушник мав можливість добровільно виправити допущену помилку

- 2). Порука під відповідальне зберігання(безвідповідальна порука) - це мінімальна відповідальність за НЧК.

Цей вид поруки означає, що Поручитель або, як правило, сам НЧК вносить на відповідальне зберігання депозит еквівалент **2000 у.о.** Механізм такого депозиту підлягає подальшому обговоренню. Зараз же важливо розуміти, що цей депозит є безумовно поворотним, якщо ПЧК під час його участі у Проекті не зробить дій, які завдадуть прямого або непрямого збитку Роботодавцю, ГО «ГО МКСП», її керівництву, Партнерам або іншим членам. Іншими словами, якщо ПЧК виявиться успішним Учасником проекту, то після його повернення до України депозит повертається йому у повному обсязі.

У іншому випадку ПЧК, як порушник, вноситься у публічний «*Перелік небажаних відвідувачів*», які не можуть у подальшому мати членства в ГО «ГО МКСП». На Поручителя у цьому випадку ніяких штрафних санкцій не накладається, але він втрачає право на подальше поручительство.

Якщо Поручитель або ПЧК окремо або спільно порушили умови участі у Проекті та не повернулися до України після закінчення терміну договору з Роботодавцем, то депозит знімається з відповідального зберігання та використовується для ведення претензійної роботи адвокатами ГО «ГО МКСП» з метою депортації порушників Положення та публічних оферт до України, як боржників перед **Особою 11** і ГО «ГО МКСП» у рамках ініційованого судового процесу.

Додатково **Особа 6** запропонував наступні правила для Поручителів:

- 1). Поручителями можуть бути тільки ДЧК з заробітком у проекті від 3-х тисяч у.о.;
- 2). Порука відбувається тільки у відведені керівництвом терміни;
- 3). обмеження №1 - не більше 3-х чоловік запрошених від одного ДЧК в Проект на сезон;
- 4). Порука діє на 1 сезон, на який планується набір;
- 5). ПЧК, хто перший записався до черги, той встиг.

**Виступили:** жодних коментарів та виступів.

**Особа 6 запропонував загальним зборам АЧК:** голосувати по питанню – затвердити на поточний сезон Літо-2017 два види поруки: Порука на умовах ГО «МКСП»(відповідальна порука) та Порука під відповідальне зберігання(безвідповідальна порука) та наступні правила для Поручителів згідно вищевказаного переліку 1) – 5).

**Голосували:** «За» – одногосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.

Рішення прийнято.

**Ухвалили:** затвердити на поточний сезон Літо-2017 два види поруки: Порука на умовах ГО «МКСП»(відповідальна порука) та Порука під відповідальне зберігання(безвідповідальна порука) та наступні правила для Поручителів згідно вищевказаного переліку 1) – 5).

## 5. Правила відбору Учасників проекту «Аляска» на сезон Літо-2017

**Слухали: Особа 6,** який зазначив наступні Правила участі у Проекті сезону Літо-2017:

- 1) список вимог до НЧК-претендентів: вік – **старші за 29 років**, наявність **сім'ї з дітьми** або наявність **власного майна**; рівень англійської – **В1**;
- 2) у нас є база зв'язків завдяки друзям. Ідеологія організації має на увазі участь у Проекті сім'ями, тому, родичі більш бажані у Проекті, ніж незнайомі люди. Відсів підозрілих на нелегальну імміграцію буде проводиться на скринінгу і Службою безпеки;
- 3) якщо НЧК з Поручителями буде більше, ніж місць у наборі, то повинен застосовуватися принцип - хто перший забронював місце, той і їде;
- 4) Поручителю і його ПЧК рекомендуємо вибирати ту ж саму компанію, що і ДЧК. Однак, у цьому сезоні можуть допускатися винятки;
- 5) мотиваційний лист слід включати у Резюме або в Анкету;
- 6) усі забанені Службою безпеки у попередньому сезоні допускаються до оформлення у поточному сезоні **тільки з Поручителем**;
- 7) якщо ДЧК поручився і ПЧК після закінчення роботи не став ДЧК(бо роботодавець не бажає його більше наймати), то на Поручителя не накладається ніяких штрафних санкцій, якщо такий ПЧК повернувся до України. В очах Роботодавця такий ПЧК просто не є цільовим працівником і він його більше не буде наймати. Але якщо ПЧК завдав серйозної шкоди ГО «ГО МКСП», її Партнерам і Роботодавцю, то виключаємо обох і вносимо їх до публічного «*Переліку небажаних осіб*»(чорний список), щоб іншим непорядно було.
- 8) історію поручительства варто зберігати на **10 років**, так буде більше відповідальності між ДЧК та ПЧК;
- 9) за керівництвом ГО «ГО МКСП» зберігається право відкинути НЧК або ПЧК, за котрого поручилися, якщо він не пройшов комплексний скринінг або перевірку Службою безпеки;
- 10) Якщо Поручитель поручається за члена своєї сім'ї, в якій відсутні діти, то участь обох в одному сезоні можливо тільки за варіантом **Поруки під відповідальне зберігання**(тобто при наявності депозиту, переданого на відповідальне зберігання) або **приймає участь тільки один член сім'ї** ;

- 11) зміна компаній - це табу. Перехід з Компанії у Компанію повинен бути окремою ВИКЛЮЧНОЮ ТЕМОЮ, можливо бонусною. Наприклад, ДЧК має право претендувати на перехід в іншу Компанію, але якщо має статус «ДЧК+3» і вище. Кожен повинен дорожити своїм місцем саме у своїй Компанії. Це головна наша стратегія, яку ми повинні відстоювати і популяризувати;
- 12) ніхто не має права запрошувати нових членів до нової Компанії, бо у новій Компанії не буде жодного ДЧК. Однак, у нову Компанію зможуть піти запрошені ПЧК від ДЧК з інших компаній. Тому, зручно, щоб **усі Учасники проекту знаходились у одному пулі** і ті, що діятимуть швидше, займуть місце в Компаніях, де знаходяться їхні друзі.
- 13) «ПЧК без поручителя» на власний вибір може записатися в одну із **4-х** Компаній, що беруть участь у наборі, за умови наявності вільних місць.

**Виступили:** жодних коментарів та виступів.

**Особа 6 запропонував загальним зборам АЧК:** голосувати по питанню – затвердити вищевказаний перелік Правил участі у поточному Проекті сезону Літо-2017: 1) - 13).

**Голосували:** «За» – одногосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.  
Рішення прийнято.

**Ухвалили:** затвердити на поточний сезон Літо-2017 вищевказаний перелік Правил участі у поточному Проекті сезону Літо-2017: 1) - 13).

## 6. Інше

**Слухали:** Головуючого загальних зборів Активних членів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» – **Особу 2**, який сказав, що наближається до кінця сезон Зима-2017. В найближчий час нам треба знову зустрітися, щоб прийняти рішення, що забезпечать успішне завершення сезону та вчасне повернення Учасників проекта до України.

Виступ прийнято до відома Активними членами ГО «ГО МКСП».

**Протокол** загальних зборів Активних Членів ГО «ГО МКСП» складено у двох примірниках, кожний з яких має однакову юридичну силу.

Невід'ємною частиною **Протоколу** загальних зборів Активних Членів ГО «ГО МКСП» є Реєстр Активних членів ГО «ГО МКСП» (Додаток 1 - на одному листі).

Підписи:

Головуючий зборів \_\_\_\_\_ **Особа 2**

Секретар зборів \_\_\_\_\_ **Особа 3**