

ПРОТОКОЛ №32

Загальних зборів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» («ГО МКСП»)

«07» жовтня 2017

місто Одеса

До складу учасників загальних звітних зборів Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» (у подальшому – ГО «ГО МКСП») входять **XX** член організації з зареєстрованих у Проекті «Аляска» сезону «Літо-2017» - **XXX** осіб. **YY** члена із **XXX** відсутні на зборах по причині продовження участі у Проекті. Із **XX** учасника звітних зборів, котрі повинні повернутися до України на зборах присутні **ZZ** осіб. **Відсутні: X** особи та з поважних причин відсутня: **1** особа.

Реєстр учасників загальних звітних зборів Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017», які беруть участь у загальних зборах - **Додаток**.

Реєстр Активних членів ГО «ГО МКСП», які мають право голосу на загальних звітних зборах - **Додаток 1**. Відсутня з поважної причини: **одна** особа.

Реєстр незалежних юридичних осіб Асоціативних Партнерів Проекту та Партнерів ГО «ГО МКСП» - **Додаток 2**.

Кількість присутніх достатня для прийняття легітимних рішень.

Слухали: Особу 1, яка зазначила, що згідно з *Положенням* ГО «ГО МКСП» члени організації повинні на альтернативній основі, шляхом голосування, заслухати заявлені насущні питання, визначити порядок денний та надати свій голос у вигляді: «За», «Проти» чи «Утримались».

Запропонувала внести на розгляд наступний Порядок денний та винесла на слухання насущні питання Порядку денного:

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про обрання Головуючого та Секретаря загальних зборів
2. Про обрання Лічильної комісії у складі трьох осіб
3. Про узгодження порядку денного

ПИТАННЯ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

1. Про узгодження та підпис учасниками загальних зборів комплекту документів закриваючих участь у Проекті «Аляска» сезону «Літо-2017»
2. Вступне слово та Звіт Особи 7 про результати та статистику Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017»
3. О реалізації партнерської комплексної Програми добровільного медичного страхування (ДМС) для членів ГО «ГО МКСП» і їх сімей в Україні Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» страховою компанією «UNIQA»
4. Презентація партнерської програми для студентської молоді: «*Work and Travel*», як інструменту ефективного впливу на свою успішну кар'єру – Асоційованого Партнера ГО «ГО МКСП» - «Агентство MASTER»
5. Обговорення з учасниками загальних зборів нагальних проблем, завдань і перспектив у ході реалізації минулих і майбутнього сезонів в ГО «ГО МКСП»
6. Заключна промова Особи 7
7. Про поточну оцінку роботи керівництва ГО «ГО МКСП»

Активні члени ГО «ГО МКСП», крім волонтерів та усіх запрошених на поточні загальні збори зі статусами «Потенційний член Клуба» або «Дійсний член Клуба» володіють необхідними право- і дієздатністю, а рівно усіма правами і повноваженнями, необхідними і достатніми для участі у таких зборах та прийняття рішень по узгодженню цього **Порядку** денного.

Зауважень, заперечень, інших пропозицій не надійшло.

Голосували: за затвердження Порядку денного по зазначених питаннях засідання загальних зборів членів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним».

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: затвердити Порядок денний та зазначені питання засідання загальних зборів членів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним».

РОЗГЛЯД ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

Про обрання Головуючого та Секретаря загальних зборів

Слухали: Особу 1, яка запропонувала обрати Головуючим загальних зборів **Особу 2**, а Секретарем **Особу 13**.

Виступили: жодних виступів. Запропонувала голосувати.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: Обрати Головуючим загальних зборів **Особу 2**, а Секретарем для ведення Протоколу загальних зборів – **Особу 13**.

Про обрання Лічильної комісії у складі трьох осіб

Слухали: Особу 2, який запропонував наступний склад Лічильної комісії:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;
- 3). Особа 6.

Виступи та пропозиції: жодних виступів. Запропонував голосувати.

Голосували: затвердження запропонованого складу Лічильної комісії.
«За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Таким чином, шляхом голосування на альтернативній основі більшістю голосів проголосовані наступні особи:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;
- 3). Особа 6.

Ухвалили: затвердити склад Лічильної комісії у кількості трьох осіб:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;
- 1). Особа 6.

Про узгодження Порядку денного

Слухали Особу 2: виконана велика підготовча робота, щоби провести ці загальні звітні збори учасників Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017». Ще до зборів через ваші персональні кабінети ви були ознайомлені з поточним Порядком денним і тому ви мали можливість подати свої пропозиції до нього. Пропозиції від вас були відсутні. Сьогоднішній Порядок денний попередньо узгоджено з Активними Членами Клуба(у подальшому - АЧК), котрі присутні на цих зборах. Тому приступаємо до роботи зборів згідно Порядку денного. Порядок на зборах буде забезпечено Службою охорони.

Виступили: жодних коментарів та виступів.

Запропонував: приступити до виконання Порядку денного.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: приступити до виконання Порядку денного.

РОЗГЛЯД ПИТАНЬ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

1. Про узгодження та підпис учасниками загальних зборів комплекту документів закриваючих участь у Проекті «Аляска» сезону «Літо-2017»

Слухали Особу 2: для фактичного підтвердження повернення до України та затвердження нових кваліфікацій учасників цих загальних звітних зборів керівництвом ГО «ГО МКСП» було вирішено виконати наступні дії:

1). Запропонувати учасникам Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017», як членам ГО «ГО МКСП» з різними поточними статусами, зробити, розпечатати, підписати та здати до ГО «ГО МКСП» їх **Звіту** про участь у цьому Проекті;

2) Підписати з кожним учасником Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» присутнім на поточних зборах **Додаткову угоду** щодо урегулювання та сторнування платежів згідно п.3.2.2. Забезпечувального правочину;

3) Підписати з кожним учасником Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» присутнім на поточних зборах **Акт прийому-здачі послуг(Додаток №2 до Забезпечувального правочину)**, котрий попередньо було узгоджено сторонами та виконані взаєморозрахунки. Таким чином підписання цих Актів підтверджує відсутність будь-яких претензій сторін одна до одної: поміж Партнером Клуба та відповідним Учасником проекту сезону «Літо-2017».

Попередньо було запропоновано: АЧК голосувати за таку пропозицію.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: Діяти за узгодженою пропозицією зазначену процедурно у першому питанні. А саме: на реєстрації учасників загальних зборів було забезпечено збір **Звітів** та надання вищевказаного комплекту документів до **Забезпечувального правочину**. Кожний з учасників загальних звітних зборів отримав свій екземпляр підписаних сторонами документів.

Окремо та додатково Головуючий зазначив, що відповідні дії були успішно виконані під час реєстрації учасників загальних зборів і тому ми маємо офіційне успішне завершення Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» з чим усіх присутніх привітав, бо ми разом усе це ще раз зробили. Остаточні висновки можна буде зробити пізніше, але вже сьогодні можна сказати, що ГО «ГО МКСП» у рамках цього літнього сезону успішно пройшла і цей іспит та закріпилася на міжнародному ринку праці у США у штаті Аляска.

А зараз надаю слово для **Звіту** по результатах Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» **Особі 7.**

2. Вступне слово та Звіт Особа 7 ГО «ГО МКСП» про результати та статистику Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017»

Слухали Особу 7: який зазначив, що його Звіт підготовлено на основі **Звітів** учасників Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017», котрі вони попередньо надали у електронному вигляді. Ви можете бачити ці статистичні дані Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017», що наведені у моїй презентації.

У своєму вступному слові Особа 7 знов нагадав учасникам загальних зборів, що Проект, у якому вони брали участь має статус СОЦІАЛЬНОЇ ІНІЦІАТИВИ, яка спрямована на вирішення поточних завдань членів організації. Більша частка робіт з реалізації Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» виконувалась на умовах суспільної роботи і є різновидом діяльності ВОЛОНТЕРІВ, яка узаконена в Україні, або виконувалась за власні кошти ініціаторів створення ГО «ГО МКСП» та Партнерів проекту. Завдяки цьому учасники Проекту мали можливість за мінімальні гроші прийняти участь у корисній для себе справі і зробити таку участь у Проектах ГО «ГО МКСП» регулярною. Більшість учасників цих загальних зборів мають за плечима вже три успішні сезони. Як бачимо, прямі витрати на участь у Проекті «Аляска» сезону «Літо-2017» також склали у доларовому еквіваленті - **100** доларів США.

Особа 7 ознайомив присутніх зі зміненою структурою організації та функціями її нових підрозділів. Сказав, що цей літній сезон пройшов під прапором ПОСИЛЕННЯ ВИКОНАВЧОЇ ДИСЦИПЛІНИ, щоб успішно вирішувати усі проблеми власними силами. Специфіка літнього сезону полягала у тому, що в ньому прийняли участь члени ГО «ГО МКСП», котрі були відібрані Службою Попереднього Відбору(СПВ) тільки із Учасників сезону «Зима-2017», бо тільки вони увійшли в офіційний КЕП і мали право на отримання **Н2В** віз.

На протязі підготовки до літнього сезону та під час усього Проекту ми продовжували професійно вчити вас **самостійним діям**: як самостійно підготувати новий комплект документів на отримання візи **Н2В** для літнього сезону, як підготувати себе до співбесіди, як самостійно прибути до місця призначення, як самостійно користуватися страховкою та оформляти страхові випадки, але вже за допомогою американської страхової компанії, як самостійно міняти авіаквитки, якщо у цьому виникне потреба. Тому цей літній сезон на відміну від попередніх сезонів проявив вже **істинних лідерів**.

Тих, кого можна назвати *«скигла особа»*, майже не було, хоча один учасник порушив умови участі у Проекті «Аляска» та залишився за кордоном. Особа 7 пояснив, що має на увазі таких випадкових членів, котрі шукають любий привід, щоб зняти відповідальність за себе та перекласти її на когось іншого: товариша, сусіда, організацію, президента, країну і таке інше, щоб нічого не робити самому, але в голос егоїстично вимагати активних дій від усіх інших. Особа 7 знову наголосив для усіх присутніх, що таким особам не місце на міжнародному ринку праці і в нашій організації. І перш за все то задача самих учасників Проекту «Аляска», як свідомих членів ГО «ГО МКСП», щоб поруч з ними таких випадкових попутників не стало.

Зрозумійте правильно, ми не обслуговуємо вас, як клієнтів, ми не комерційна структура, а громадська організація, в котрій члени мають обов'язок вчитися самостійно вирішувати свої життєві питання на міжнародному ринку праці. Якщо у вас інша думка, то у вас свій власний шлях, а у нас свій. Членами ГО «ГО МКСП» мають бути тільки розсудливі люди, котрі спроможні **самостійно виживати** у сучасних умовах.

Мета нашої зустрічі підвести підсумки сезону, але почнемо з новацій. Особа 7 ознайомив збори з новаціями у організації:

- навчання самостійному працевлаштуванню за кордоном (остається поточним пріоритетом);

- Служба Попереднього Відбору(СПВ) продовжує вести селекцію членів на відповідність вимогам роботодавців;
- обслуговування процедури повернення сплачених у США податків;
- просування програми «Аляска» на урядовому рівні в США (на рівні сенату і уряду) з участю представника ГО «ГО МКСП»;
- продовжується робота по зміцненню відносин між ГО «ГО МКСП» і роботодавцями;
- обслуговування Проекту «Польща» (для початківців (НЧК), потенційних учасників (ПЧК) та дійсних членів (ДЧК), котрі ще не відповідають вимогам до учасників Проекту «Аляска» з огляду на потреби роботодавців);
- обслуговування навчальної мовної програми «Fusion ЕС»;
- продовжується робота над відкриттям нових напрямків у Європі та США для нефахівців і, в перспективі, для фахівців;
- почали підготовку до саміту агентів Проекту «Аляска» на території України.

Асоційованими партнерами Проекту у цьому літньому сезоні стали чотири компанії Аляски: **Icicle Seafoods, Peter Pan Seafoods, Silverbay Seafoods** та **Trident Seafoods**.

На участь у Проекті «Аляска» сезону «Літо-2017» було подано **XXX** заява з числа тих, хто приймав участь у Проекті «Аляска» сезону «Зима-2017» та сезону «Літо-2016». **YYY** комплект візових документів було підготовлено організацією для миттєвого призначення візової співбесіди у випадку розширення **H2B** квоти від **USCIS**. **ZZZ** осіб (**77.19%**) компанії запросили на тимчасове працевлаштування.

KKK член було перевірено Службою Попереднього Відбору(СПВ) та Службою безпеки ГО «ГО МКСП». **LLL** членів було допущено до оформлення у Проект «Аляска» сезону «Літо-2017». **MMM** член отримав кваліфікацію «*Нецільовий для сезону*». **NNN** членів отримали кваліфікацію «*Відмова*» і втратили можливість прийняти участь у сезоні «Літо-2017». **LL** членів, що користувалися послугами фізичних або юридичних посередників отримали кваліфікацію «*Карантин*» та мали змогу подати відповідні **Заяви** на ім'я Особа 7 ГО «ГО МКСП», щоб відновити своє членство, але не зробили цього у відведений час і тому були примусово виключені з організації протокольним рішенням зборів АЧК (**Протокол №29 від 15 червня 2017 року**). **JJ** член організації відмовився від участі у Проекті сезону «Літо-2017» з власної ініціативи.

Керівництво ГО «ГО МКСП» не влаштовує положення справ коли маємо велику кількість членів з кваліфікаціями «*Нецільовий для сезону*» та «*Відмова*» по результатах Комплексного скринінгу. Це не дає організації змоги гарантувати належну кількість членів для роботодавців. Тому у найближчому часі почнуть діяти технічні запобіжники, щоб знизити кількість нецільових реєстрацій на сайті ГО «ГО МКСП».

OO членам організації попередньо прийнятих у **Silverbay Seafoods** було відмовлено компанією у тимчасовому працевлаштуванні по причині власної помилки у строках початку контракту з боку самого роботодавця. Нажаль такі прикрі випадки являються ризиками, котрі завжди існують на міжнародному ринку праці, але ми щиро сподіваємося, що з кожним сезоном їх кількість буде зменшуватися. Це також означає, що перехідний період утвердження ГО «ГО МКСП» на міжнародному ринку праці ще не закінчено.

Завдяки оперативній роботі керівництва ГО «ГО МКСП» **VV** членів вдалося переоформити з компанії **Silverbay Seafoods** на компанію «**Trident Seafoods**».

Зважаючи на відсутність очікуваного рішення від **USCIS** тільки **CCC** членів(**16.17%**) з числа учасників сезону «Літо-2017» мали можливість пройти співбесіду у Посольстві США на отримання візи **H2B**. **BBB** апліканти отримали візу без затримок на адмінпроцесінг та у різні строки були прийняті компаніями на тимчасову роботу по прямим контрактам, тобто стали учасниками Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017». **1** члену було відмовлено в отриманні **H2B** візи після невдалого адмінпроцесінгу у

Посольстві США в Україні. Таким чином, процент видачі **H2B** віз членам ГО «ГО МКСП» у сезоні «Літо-2017» склав **99.13%**, що також вказує на високий рівень організаційного процесу, який було підготовлено та виконано керівництвом ГО «ГО МКСП» та її Партнерами.

Блага, які отримують рядові члени організації, є прямим наслідком репутації керівництва ГО «ГО МКСП». До таких благ відносяться: розмір квот, кількість роботодавців, лояльність посольства (простота видачі H2B віз), мережа Асоційованих Партнерів, які надають свої гарантії при обслуговуванні членів організації. Іншими словами, керівництво організації ризикує своєю діловою репутацією, коли виступає поручителем за рядових членів організації у ході реалізації Проектів.

Особа 7 поставив наступні питання учасникам загальних зборів:

- на скільки ви відчуваєте свою особисту відповідальність за репутацію керівництва організації, коли ви виконуєте або не виконуєте різні свої зобов'язання, які добровільно узяли на себе? Чи замислювалися ви про це в принципі?
- чи спроможні ви протистояти тим невідомим особам, котрі свідомо і цілеспрямовано паплюжать добре ім'я керівництва та саму організацію у мережі інтернет, щоби дискредитувати керівництво в очах партнерів та інших інституцій або нанести збитку організації за допомогою інформаційного тролінгу?

Особа 7 привів статистику порушень, що мали місце у організації на протязі Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017»: на **XX** учасника прийшлося **12** порушень, які допущені навмисне, або можливо не навмисне. Тому керівництво ГО «ГО МКСП» вимушено і надалі проводити політику жорстких заходів щодо викорінення такої недолугості. Сподіваємось, що зборам очевидно, що ці заходи вимушені і приймаються керівництвом в інтересах учасників Проекту: адже візи потрібні вам і роботодавцям, які хочуть вас бачити повторно.

За попередніми даними, згідно ваших електронних Звітів, як членів «ГО МКСП», котрі були учасниками Проекту, ми маємо таку статистику:

- **AA** - звітів закінчено (**98.59%**);
- **SS** - без грубих порушень (**94.36%**);
- **DD** - сподобалася компанія(**97.18%**);
- **FF** - хочуть брати участь повторно (**92.95%**).

Особа 15, котрий має поспіль три вдалих сезонів участі у Проекті «Аляска», не повернувся до України, порушивши умови участі у Проекті та вимоги Посольства. Згідно правилам організації усі його знайомі та його літня команда з **Peter Pan Seafoods** втрачають право на участь у Проектах організації мінімум на **один рік** згідно протокольного рішення зборів АЧК(**Протокол № 25** від **06 березня 2017 року пп.1-4**), бо вони визнаються особами, що не змогли вплинути на дії Особи 15 і тому стали його співучасниками. Це означає, що вони підпадають під **Мораторій**, з під якого їм належить вийти. Про це поговоримо у другій частині наших зборів.

Аналіз **Звітів** учасників сезону показав, що вони мало інформативні, не несуть в собі достатнього зворотнього зв'язку та більшість учасників неправильно нараховує свою заробітну платню. Тому Особа 7 привів та розглянув відповідний приклад.

У подальшому Особа 7 привів середні суми нарахувань від компаній за період Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017»:

- **1-1,5 місяця – 72,86%** учасників (XXXX у.е.);
- **2,5 місяця – 24,29%** учасників (XXXXX у.е).

Тобто, незважаючи на специфіку рибного сезону та його короткоплинність, фактичні нарахування мали чітку кореляцію з **алгоритмом** нарахувань по відповідним періодам праці, котрий використовувався ГО «ГО МКСП» на вебінарах. Незважаючи на різні

колізії під час літнього сезону **ніхто** з учасників Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» у мінусі не опинився.

Особа 7 ще раз пояснив алгоритм формування ціни на авіаквитки для членів організації. Ціни на авіаквитки для членів ГО «ГО МКСП» ніколи не будуть дорівнювати найменшій вартості квитків на **сайтах online роботів**, де відсутні додаткові послуги, котрі отримують учасники Проекту. В послуги авіа трансферу входять:

- клієнтська підтримка: є кому написати\подзвонити у випадку проблем з вильотами або при перельотах;
- виконання необхідного об'єму заказу та викупу авіаквитків у зазначений строк (100-150 квитків на добу); для України це форсмажорні цифри, котрі звичайними послугами не покриваються;
- забезпечення мінімальних вимог до авіаквитків: зміна дати вильоту, задовільнення правил перетину кордонів інших країн, тощо;
- гарантії обслуговування постачальниками послуг членів організації (для того і передоплати).

Тому втрати учасників на авіатрансфер виступають невід'ємною частиною Проекту, як його специфіка. Без групового обслуговування Проект «Аляска» неможливий у принципі. До цього питання більше повертатися не будемо.

У цьому сезоні компанія **Silver Bay Seafoods** у якості експерименту сама забезпечувала авіаквитками та міняла їх для членів організації. Учасники мали **100% компенсацію** авіатрансферу. Збереже компанія такий підхід чи ні покаже найближчий час.

Особа 7 наголосив, що поки ми маємо той рівень компенсацій від роботодавців, котрий відповідає існуючим реаліям: кожний український працівник обходиться роботодавцю у **3 рази** дорожче ніж, наприклад, робітники з Латинської Америки. Особа 7 також наголосив, що нам усім ще належить переконати роботодавців, що українським працівникам **НЗВ** немає розумної альтернативи. Ось чому в ГО «ГО МКСП» ведеться послідовна і жорстка політика щодо зміцнення виконавчої дисципліни. Без **виконавчої дисципліни** не може бути успішної діяльності організації. Наголосив, що наслідки порушення дисципліни членами організації регламентуються **Положенням про ГО «ГО МКСП», публічними офертами та протокольними рішеннями АЧК**.

Особа 7 також ознайомив збори з благодійними внесками, котрі мали місце з боку ГО «ГО МКСП» та її Партерів на протязі підготовки та виконанні Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017», що майже дорівнюють витратам кошторису усього літнього сезону.

Наприкінці свого виступу Особа 7 ознайомив загальні збори з новинами по Проєктах організації:

- 1) **Проект «Польща»** – для тих, хто отримав недостатню кваліфікацію на Комплексному скринінгу, бо не має достатнього досвіду праці на промислових підприємствах та не володіє англійською мовою. Прикладна задача для таких членів:
 - вивчити польську та англійську мови - одночасно;
 - навчитися азам взаємовідносин на міжнародному ринку праці.
- 2) **Проект «Освіта»** має два підпроекти близького напрямку:
 - вивчення англійської мови, а саме під участь у Проєкті «Аляска»;
 - вища освіта за кордоном, як вихід на новий рівень життя.
- 3) **Медичне страхування учасників Проєктів ГО «ГО МКСП» в Україні.**
Цю спеціалізовану під ГО «ГО МКСП» програму членам організації необхідно тестувати та зробити робочим інструментом для членів організації. Іншого

шляху для захисту організації від неправильного відношення до свого здоров'я та від перевірок держорганами керівництво не бачить.

- 4) **Стартап проект** – із залучення іноземних працівників через спонсорство окремих штатів, котрий зараз розглядається сенаторами. Його головна думка – самі штати повинні вирішувати скільки іноземних працівників їм потрібно та виступали би гарантами їх добросовісної участі у такому Проекті. Цей проект є прямим наслідком візиту представника ГО «ГО МКСП» до США на зустрічі з компаніями, сенаторами та конгресменами. Більш детально про ці проекти організації ви почуєте у найближчий час.

Особа 7 подякував усім присутнім на звітних зборах членам ГО «ГО МКСП» за додержання умов участі у Проекті «Аляска» сезону «Літо-2017», за терпіння та витримку під час виконання своїх робочих обов'язків, за сумлінну працю на благо собі та роботодавців.

Виступи: жодних коментарів та виступів.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття **Звіту** Особа 7 про результати Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти **Звіт** Особа 7 про результати Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» за основу і в цілому.

Слухали Головуючого: для ознайомлення з виконанням партнерської комплексної Програми добровільного медичного страхування (ДМС) для членів ГО «ГО МКСП» і їх сімей в Україні надаю слово представнику компанії «UNIQA», як Асоційованому Партнеру ГО «ГО МКСП», **Особі 14.**

3. О реалізації партнерської комплексної Програми добровільного медичного страхування (ДМС) для членів ГО «ГО МКСП» і їх сімей в Україні Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» страховою компанією «UNIQA»

Виступив представник страхової компанії «UNIQA» Особа 14, яка привітала учасників загальних зборів з успішним завершенням літнього сезону та запропонувала розглянути **Звіт** про реалізацію партнерської комплексної програми добровільного медичного страхування «Корпоративна Турбота».

Від лица адміністрації страхової Компанії «UNIQA» представник побажала загальним зборам процвітання і нагадала про **Договір** добровільного медичного страхування «Корпоративна Турбота», який був укладений **22.06.2017 року** між СК «UNIQA» та ГО «ГО МКСП». Кількість застрахованих **ССС** осіб (**СС** осіб застраховані з **10.07.2017р.**, **DD** осіб з **15.09.2017р.**).

Медичне страхування дозволяє:

- якісно і в більш короткий термін відновити здоров'я і повернутися до виробничого процесу;
- зберігання часу, не треба стояти в чергах до лікарів і, відповідно, менше відволікатися на марнотратство;
- швидко лікувати починаючи з симптомів, не залишати до хронічних наслідків;
- територія дії Україна незалежно від місця оформлення програми.
- збалансовано використовувати фінансові витрати на лікування.

Особа 14 навела опції ДМС:

- **Амбулаторно-поліклінічна допомога:** в межах страхової суми, медикаментозне забезпечення в межах страхової суми або в межах ліміту;

- **Стационар:** у т.ч. медикаментозне забезпечення в межах страхової суми;
- **Невідкладна медична допомога:** цілодобовий виклик, повне медикаментозне забезпечення;
- **Медичний огляд:** кількість випадків **1** на рік, **100%** покриття. Огляд **3-х** фахівців та **до 5** лабораторних/діагностичних досліджень за призначенням лікаря;
- **Дострахування родичів на корпоративних умовах:** протягом першого місяця з дати укладання Договору, на страхування можуть бути прийняті родичі першого ступеню рідні (чоловік, дружина, батько, мати, діти). Віком від 18 до 59 років на корпоративних умовах, діти від 0 до 16 за окремо погодженими програмами та наданням свідоцтва про народження, для осіб віком 60-65 років за подвійним тарифом. Особи понад 65 років на страхування не приймаються.
- **Клас медичних закладів** – державні, відомчі та комерційні МЗ низького цінового рівня, комерційні МЗ середнього цінового рівня, комерційні МЗ брендові (включаючи державні/відомчі/комерційні/ брендові).

Особа 14 більш детально розповіла про кожну опцію. Наголосила, що Програми розроблені на індивідуальних умовах і орієнтовані на профілактично- реабілітаційні процеси. Розповіла про Сервісні переваги від UNIQA та як працює система організації медичної допомоги учасникам програми ДМС.

Під час доповіді відбулося спілкування про конкретні випадки обслуговування та недоліки, які вже мали місце. Особа 7 рекомендував документувати кожний випадок та надсилати копію повідомлення до Служби підтримки ГО «ГО МКСП».

Виступив Особа 7: повідомив загал, що **УУ** члена ГО «ГО МКСП», котрі мали застрахуватися у програмі ДМС в наслідок їх успішної участі у сезоні «Зима-2017» та відповідного **Розпорядження** Керівника організації від **20.06.2017 року** та протокольного рішення загальних зборів АЧК (**Протокол №30 від 17 червня 2017 року**) - цього не зробили. За порушення цього **Розпорядження** винні члени отримали кваліфікацію «*Порушник правил Проекту*» та мають бути виключені з лав організації рішенням загальних зборів АЧК.

Виступив Особа 7: щиро подякував Особі 14 за якісний та своєчасний **Звіт** про нові страхові послуги учасникам програми ДМС, членам ГО «ГО МКСП». Наголосив, що учасники Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2017» та «Літо-2017» повинні стати першими користувачами цієї корпоративної програми, бо мають на це кошти, щоб пройти курс реабілітації після сезону та протестувати програму для інших членів організації.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу представника Асоційованого Партнера Проекту страхової компанії «UNIQA» о реалізації програми добровільного медичного страхування «*Корпоративна Турбота*» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ представника Асоційованого Партнера Проекту страхової компанії «UNIQA» о реалізації програми добровільного медичного страхування «*Корпоративна Турбота*» за основу і в цілому.

4. Слухали Головуючого: для ознайомлення з новою партнерською Програмою для студентської молоді: «*Work and Travel*», як інструменту ефективного впливу на свою успішну кар'єру, котра пропонується Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» «**Агентство MASTER**», надаю **Особі 9**.

5. Презентація партнерської програми для студентської молоді: «*Work and Travel*», як інструменту ефективного впливу на свою успішну кар'єру – Асоційованого Партнера ГО «ГО МКСП» - «Агентство MASTER»

Виступила Особа 9: подякувала усім присутнім на звітних зборах членам ГО «ГО МКСП» за працю та витримку під час зимового сезону, що фактично являв собою практичну частину виконання учасниками Проекту інформаційно-консультативно-навчальної Програми по самостійному працевлаштуванню за кордоном (узгодженої з керівництвом ГО «ГО МКСП»). Результати Проекту підтвердили правильність курсу, який було обрано в межах соціальної ініціативи групою професіоналів, що стали ініціаторами створення організації та самого Проекту «Аляска». Привітала присутніх із заслуженою оцінкою, котру дав Особа 7 організації.

Учасники Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» мали прямий Контракт з роботодавцем і тому юридично та фактично тільки самі були відповідальні за свої відносини з менеджментом роботодавця. Фінансовий результат праці кожного тотальне залежав від того, наскільки сам робітник був спроможний будувати правильні відносини з персоналом роботодавця.

Керівництво ГО «ГО МКСП» та я, як її Партнер, лише могли координувати, пропонувати та узгоджувати питання з Асоціативними Партнерами Проекту (АПП), котрі стосувались колективних та групових інтересів учасників Проекту «Аляска». Зокрема такими АПП були: роботодавці, страхова компанія, туристична компанія. Про це я казала на вебінарах і зараз наголошую, треба розуміти, що кожний Асоціативний Партнер Проекту, як незалежна юридична особа, працює по своїм власним правилам та процедурам без огляду на ГО «ГО МКСП» або мене, як її Партнера.

Але сьогодні мета презентації Особа 9 - ознайомити загал зборів ще з одною своєю програмою професійної діяльності: програмою для студентської молоді: «*Work and Travel*», бо багато членів організації мають близьких та родичів, що навчаються у вищих закладах.

Доповідач ознайомила присутніх:

- чому так важлива участь у цій програмі для сучасної молоді;
- як відбувається відбір учасників;
- з порядком оформлення;
- з відмінностями цієї програми та програми H2B;
- з ціною програми: **от SSSS + віза + авіаквиток**;
- із подачею Заявки на участь через онлайн-сторінку: <http://MasterStudy.com.ua>.

Виступив Особа 7: щиро подякував Особі 9 за змістовну доповідь.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Особи 9 з презентацією партнерської програми для студентської молоді: «*Work and Travel*», як інструменту ефективного впливу на свою успішну кар'єру за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ Особи 9 з презентацією партнерської програми для студентської молоді: «*Work and Travel*», як інструменту ефективного впливу на свою успішну кар'єру за основу і в цілому.

Слухали Особу 2: надав слово Особі 7 для ознайомлення загальних звітних зборів з поточним станом справ у організації та її оточенні.

6. Обговорення з учасниками загальних зборів нагальних проблем, завдань і перспектив у ході реалізації минулих і майбутнього сезонів в ГО «ГО МКСП»

Слухали Особа 7: у межах своєї презентації доповідач наголосив, що його виступ присвячено внутрішнім справам та проблемам. Вперше за історію існування ГО «ГО МКСП» керівництво організації має повний **Звіт** про сезон «Літо-2017» на момент самих зборів, бо ми вже розробили більшість організаційних та контролюючих процедур.

Особа 7 розпочав свій виступ з визначення проблеми, котру відзначив ще під час звітних зборів сезону «Зима-2017»: «**Швидкий зліт**». Швидкий зліт без власних зусиль, не підкріплений внутрішніми змінами, ОБОВ'ЯЗКОВО означає гарантоване швидке падіння. Дуже болюче. Тому що ти був нагорі. Після якого піднятися практично неможливо. Справжній успіх приходить лише до того, хто докладає зусиль в обраному напрямку, хто прагне жити власним існуванням, а не за рахунок інших. Тим, хто хоче швидко і усе, не вдаривши палець об палець, життя будує криві пики, розсипаючи свій бісер халяви, але беручи за це дорогу ціну. Чим? Найдорожчим для тебе - твоїми відносинами, твоїм щастям, твоїм душевним станом, твоєю участю у Проекті «Аляска».

Доповідач розпочав свій виступ наглядним відеоприкладом до чого призводить несвоєчасне вирішення проблем. Тому сьогодні наше обговорення буде присвячене вирішенню негайних проблем організації по результатам сезону «Літо-2017».

По-перше, керівництвом ведеться велика організаційна робота, що зафіксовано у трьох десятках Протоколів загальних зборів АЧК. Ключові Протоколи викладені на сайті ГО «ГО МКСП». Але члени ГО «ГО МКСП» їх не читають та не використовують як керівництво для своєї діяльності у межах організації. Це призводить до втрати управління керівництвом під час виконання Проекту «Аляска».

Яке ж призначення штрафних санкцій у нашій організації? Чому вони потрібні, хоча вже пройшло чотири у цілому успішних сезонів? Запросив загал надати йому рекомендації, як захистити організацію від занепаду.

Особа 7 більш детально зупинився на **штрафних санкціях**, щоб донести загалу зборів їх вимушений характер задля збереження організації та її надбань на міжнародному ринку праці, бо:

- свідомих і відповідальних членів не стало більше;
- порушник, що залишився за кордоном мав три успішних сезони та начхав на загал;
- керівництво попереджало на зустрічах, підчас проходження членами СПВ та загальних вебінарах про правила використання **H2B** візи, але **3** учасника змінили аеропорти виліту до України.

Тому потрібен ефективний механізм, котрий примусить членів організації дотримуватися виконавчої дисципліни під час участі у Проектах.

Навіть член ГО «ГО МКСП» зі статусом **ДЧК+№** може мати кваліфікацію «**Порушник правил Проекту**», котра може бути накладена:

- Керівництвом ГО «ГО МКСП» за невиконання розпоряджень;
- Службою безпеки ГО «ГО МКСП» за надання недостовірних даних про себе;
- Юридичним департаментом ГО «ГО МКСП» за порушення умов конфіденційності та вимог законодавства країн учасниць Проекту «Аляска»;
- Службою підтримки ГО «ГО МКСП» за невиконання обов'язкових інструкцій та порушення етики організації;
- Куратором групи Проекту, котрий одноосібно назначається Керівником ГО «ГО МКСП» за порушення етики взаємовідносин з роботодавцем та в колективі.

Коли під час участі у Проекті учасник має фактично зафіксовані порушення пунктів:

- Публічної оферти з ГО «ГО МКСП»;

- Публічної оферти з ФОП, що являється офіційним Партнером ГО «ГО МКСП»;
- пунктів Положення про ГО «ГО МКСП», на котрі посилається Керівник під час листування з учасниками Проекту,

то на нього можуть бути накладені **штрафні санкції** згідно Положення про ГО «ГО МКСП». Немає ніякої самодіяльності - все відбувається по внутрішньому закону організації, котрий належить знати та добросовісно виконувати. Але такий закон не самоціль. **Призначення внутрішнього закону:** допомогти організації вижити в умовах жорсткого міжнародного ринку праці.

Хто зараз у поточному сезоні стояв на варті благополуччя Проекту?

КУРАТОРИ груп Проекту(КГП)!

Особа 7 ознайомив загал з матеріалами про КГП: їх призначенням, повноваженнями та обов'язками у Проекті, обов'язками перед керівництвом організації та після закінчення сезону.

Хто або що заважає усім нам бути успішними в житті та у Проектах організації? Чому кожний учасник має ризик потрапити до публічного Реєстру небажаних осіб («*Чорний список*»). У чому причина?

Бо, кожний з нас стикається з **ПЕРЕДОЗУВАННЯМ:**

- їжею;
- інформацією;
- чужими проблемами.

Маємо наступні наслідки:

- 1) втома, виснаження, стан «*вичавленого лимона*»;
- 2) лінощі розуму;
- 3) гординя;
- 4) занепокоєння, тривожність, постійні стреси;
- 5) нездатність вчитися, засвоювати інформацію, отримувати знання;
- 6) розсіяна увага.

Все це зараз реально має місце. Що ж з цим робити?

ПЕРЕСТАНЬТЕ:

- дивитися телевізор, слухати радіо, бродити по соціальним мережам;
- спілкуватися з людьми, які транслюють вам свої і чужі проблеми;
- знайдіть собі одну людину, у якої ви будете навчатися; той, хто вас навчає, сам повинен мати бажані для вас результати;
- практикуйте: краще почути одну пораду і виконати її, ніж почути сто порад і не зробити нічого. Введіть у своє життя ПРАВИЛО - слухати того, кому ви довіряєте, і робити те, що він сказав. І тільки після цього йти за новою порцією ЗНАНЬ.

Цього вже більш, ніж достатньо, щоб ЯКІСТЬ вашого життя змінилася ДУЖЕ СИЛЬНО. Це були ЖИТТЄВО ВАЖЛИВІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ВАМ, як людям, а не членам організації. Далі ваш хід!

Після цієї частини Особа 7 повідомив, що керівництво організації у межах цих загальних зборів вирішило зробити свої відповідні **7 кроків**.

Перший крок керівництва: Особа 7 ознайомив загал з пропозиціями учасників Проекту «Аляска» для їх Роботодавців. Усі пропозиції дійсно мають сенс, але кожна з цих вимог окремо від інших може гарантовано призвести до закриття Проекту на цій стадії його становлення. Такі реалії сьогодення.

Другий крок керівництва: про сервіс від ГО «ГО МКСП». Його не існує для учасників Проекту «Аляска», бо відсутнє відповідне фінансування з їх боку. Сервіс у Проекті «Польща» сплачено учасниками Проекту. Сервіс у Проекті «Онлайн-курс Fusion EC» також сплачено учасниками Проекту. ГО «ГО МКСП» не комерційна фірма, не молодіжна організація, а громадська організація для тих, хто має намір:

- вчитися самостійній турботі про себе в умовах постійних змін;
- здатен самостійно виживати у сучасному світі.

Ось чому керівництво ГО «ГО МКСП» гостро потребує конкретних та змістовних **Звітів** учасників Проекту «Аляска». Зараз же Звіти учасників - це просто безвідповідальні відписки та відмазки. У всякому разі так учасники Проекту відносяться до цього **ЗВІТНЬОГО ДОКУМЕНТУ**, котрий можливо прирівняти до *посвідчення на відрядження*.

Третій крок керівництва: це аналіз порушень, котрі були скоєні учасниками Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017». Особа 7 запросив вийти до нього наступних членів:

- *Список №1* із 8-ми осіб(вказали на свій зв'язок з Особою 15, бо працювали та проживали разом з ним);
- *Список №2* із 8-ми осіб(відсутні на цих звітних зборах, але пов'язані з Особою 15 члени);
- *Список №3* із 7-ми осіб;
- *Список №4* із 2-х осіб,

та запропонував кожному з них самому назвати порушення, котре було вчинено на власний погляд під час участі у Проекті «Аляска» сезону «Літо-2017». Нажаль більшість членів не змогла вказати **повний перелік** власних порушень дисципліни під час участі у Проекті «Аляска» сезону «Літо-2017».

Через деякий час Особа 7 оголосив повний перелік порушень дисципліни. Це стало можливо завдяки своєчасно виконаній аналітичній роботі, котра була виконана департаментами ГО «ГО МКСП». Учасники зборів та винні члени були вимушені погодитись з цими кваліфікаціями своїх порушень:

- учасники Проекту, котрі мали стосунки на протязі останніх трьох сезонів з **Особою 15**, котрий залишився за кордоном, підпадають під *штрафні санкції*, бо не змогли своєчасно вплинути на його неправомірне рішення(проблеми спілкування у колективі, ігнорування правил організації або більше того свідомо співпраця з ним в його та власних недобросовісних інтересах);
- порушення етики(пияцтво у вільний час і дні відпочинку);
- затримки без причин після закінчення сезону та зміна аеропорту вильоту;
- ігнорування навчального циклу від ГО «ГО МКСП» та відсутність **Заяви про використання Посередників**;
- ігнорування вимог по підготовці **Звіту** про участь у Проекті «Аляска»;
- порушення техніки безпеки на робочому місці;
- недійсні персональні дані;
- порушення етики при спілкуванні з робітниками інших національностей (навчав нецензурної лексиці на робочому місці у Роботодавця) та брудна поведінка із більш дорослими колегами по праці та у побуті.

Четвертий крок керівництва: ознайомив загал зборів зі статистикою порушень дисципліни учасниками Проекту «Аляска» сезону «Літо-2016», що зараз знаходяться під Мораторієм у розрізі показників: сімейний стан – вік та показники порушення: *тяжке, середнє та легке*.

ВІК	До 28 років		От 28 до 32 років		Більше 32 років	
	О	Н	О	Н	О	Н
Сімейний стан						
Тяжке порушення	4,60%	26,78%	11,30%	12,13%	10,46%	2,93%
Середнє	1,67%	8,79%	2,09%	5,86%	3,35%	0,84%
Легке	0,84%	2,51%	1,26%	2,93%	0,42%	1,26%

О – одружений/заміжня

Н – не одружений/ не заміжня

Аналіз таблиці вказує на великий процент тих, хто мав намір скаржитись на організацію та її керівництво у різні інстанції як у дома, так і за кордоном. При чому ініціатива таких скарг належить молоді у віці до 28-32 років, котрі активно впливають на стурбованих одружених членів у віці більше 32-х років, котрі погано орієнтуються у сучасному інформаційному просторі. А у віці до 28-ми років маємо лідерів, котрих взагалі не можна призвати до порядку, бо вони на свій розсуд без огляду на свої прямі обов'язки здатні робити усе, що їм заманеться. Такі особи та комерційні посередники за останні **12 місяців** паплюжили організацію та її керівництво без усякої міри замість того, щоб зробити правильні висновки та признати свою дисциплінарну кваліфікацію і свої неправомірні дії. Нажаль усі такі добродії ведуть свою деструктивну діяльність - **анонімно**.

Щоби протистояти такому масованому нападу керівництво організації було вимушене створити офіційну **Прес-Службу** у мережі Інтернет. ГО «ГО МКСП» стала публічною організацією.

П'ятий крок керівництва: треба власними силами виявити та знешкодити таких деструкторів. Для цього членам ГО «ГО МКСП» треба навчитися правильному спілкуванню у Інтернет-просторі та соціальних мережах. Особа 7 повідомив загал яка інформація має статус «Службова» і тому охороняється умовами конфіденційності та не може розповсюджуватися, а яка може мати статус публічної. Спираючись на таку міру кожний член організації **на свій розсуд** може спілкуватися про ГО «ГО МКСП» в інформаційній мережі та активно захищати власні та колективні інтереси.

Особа 7 зробив акцент на тому, що ці ПРАВИЛА встановлено в інтересах членів організації, а не її керівництва, бо юридично і організаційно ГО «ГО МКСП» являється повністю прозорою.

Шостий крок керівництва: проінформував загал зборів про істинний **Залік**, котрий кожний з нас здає у своєму житті. Зачитав мудру притчу: тільки відношення з близькими людьми, з власною сім'єю будуть визначати, як ти здав життєвий іспит. Усі інші критерії недостатні, щоб стати успішним та отримати спокій.

Сьомий крок керівництва: Особа 7 запропонував учасникам сезону «Літо-2017», котрі отримали кваліфікацію «Порушник правил Проекту» ознайомитись з комплектом документів, що визначають **Процедуру припинення дії Мораторію** та заповнити відповідні **Заяви**. Такий крок скорочує термін адміністративного порушення та дає змогу порушникам дисципліни прийняти участь у наступному зимовому сезоні. Особа 7 запропонував залишитися після зборів та виконати відповідні дії наступним членам: *Список №5*.

Особа 7 вибачився перед загалом за те, що його доповідь та обговорення негайних питань зайняло **п'ять годин** та ще раз подякував усім присутнім за конструктивний діалог, терпіння, за вдалий сезон, витримку, дисципліну та побажав нових звершень та успіхів.

Виступила Особа 12: щиро подякувала Особі 7 за проведену презентацію про насушні питання та виразила надію, що присутні уважно вислухали ініціативи керівництва і щиро виконують відповідні дії.

Запропонувала: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Особи 7, щодо нагальних питань, що були оформлені, як кроки керівництва організації, за основу і в цілому та підтримати ініціативи керівництва з добровільного надання **Заяв** про свої порушення вище переліченими членами, щоб надати їм можливість приймати участь у наступному зимовому сезоні.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ Особи 7, щодо нагальних питань, що були оформлені, як кроки керівництва організації, за основу і в цілому та підтримати ініціативи керівництва з добровільного надання **Заяв** про свої порушення вище переліченими членами, щоб надати їм можливість приймати участь у наступному зимовому сезоні.

Слухали Особу 2: для заключного слова надав мікрофон Особі 7.

7. Заключна промова Особи 7

Слухали Особу 7: керівництво ГО «ГО МКСП» ретельно контролювало кожного учасника Проекту по виконанню ним умов трансферу до місця призначення та повернення до України. Порушники цих правил будуть притягнуті до відповідальності, як недобросовісні учасники Проекту та порушники діючих правочинів.

Ми вже почали підготовку до сезону «Зима-2018», а також продовжуємо контролювати компанію по поверненню членам організації податків сплачених у 2016 році. Нажаль є проблеми, котрі знаходяться поза межами впливу компанії «Tax From Us», але нею вже знайдено один із можливих варіантів вирішення цього складного питання. Для ознайомлення з ним треба звертатися до компанії.

Наприкінці зборів Особа 7 повідомив, що усі учасники Проекту «Аляска» сезону «Зима-2018» також повинні пройти **Комплексний скринінг**, щоб мати змогу приймати участь у наступних сезонах та Проектах. Але повторно проходити скринінг не треба, лише тільки через рік.

Особа 7 запропонував **XX-ти** учасникам зборів залишитися після зборів та оформити відповідні **Заяви**. Зі свого боку Юридичний департамент зробить правову оцінку поточних порушень, та Департамент Впровадження Проектів(ДВП), забезпечить комп'ютерну обробку ваших даних та надасть її у ваші особисті кабінети на сайті ГО «ГО МКСП». Після цього ви будете мати змогу порівняти ваші власні оцінки з формальними оцінками згідно існуючих у ГО «ГО МКСП» документів, котрі регламентують присвоєння кваліфікацій за відповідні порушення дисципліни. Остаточне рішення по Мораторію для учасників сезону «Літо-2017» буде прийматись Особою 7 або у разі його рішення чи незгоди сторін загальними зборами АЧК.

Особа 7 побажав усім присутнім здорового глузду, вдачі та відновити сили для участі у нових Проектах ГО «ГО МКСП». На цьому загальні звітні збори учасників Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» оголосив закритими.

Виступи: жодних коментарів та виступів.

Запропоновано: приступити до голосування, щодо прийняття промови - Заключна промова Особи 7 за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти заключну промову Особи 7 за основу і в цілому.

8. Про поточну оцінку роботи керівництва «ГО МКСП»

Виступила Особа 12: після завершення основної частини загальних зборів внесла пропозицію на розгляд зборів АЧК, котрі були проведені через **дві години** після завершення звітних загальних зборів без присутності Асоціативних Партнерів Проекту - вважати роботу керівництва ГО «ГО МКСП» з проведення загальних звітних зборів з метою підсумків по Проекту «Аляска» сезону «Літо-2017» - задовільною.

Виступи: зауважень, заперечень, інших пропозицій не надійшло.

Запропоновано: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Про поточну оцінку роботи керівництва ГО «ГО МКСП» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ про поточну оцінку роботи керівництва ГО «ГО МКСП» за основу і в цілому.

Протокол загальних звітних зборів «ГО МКСП» складено у одному примірнику.
Невід'ємною частиною **Протоколу** загальних звітних зборів «ГО МКСП» є:

- Реєстр осіб, які були присутні на загальних звітних зборах ГО «ГО МКСП» (**Додаток** - на восьми аркушах);
- Реєстр Активних членів ГО «ГО МКСП» (**Додаток 1** - на одному аркуші);
- Реєстр юридичних осіб незалежних Асоційованих Партнерів Проекту, запрошених на звітні збори (**Додаток 2** - на одному аркуші).

Підписи:

Головуючий зборів _____ Особа 2

Секретар зборів _____ Особа 13