

ПРОТОКОЛ №28

Загальних зборів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» («ГО МКСП»)

«06» травня 2017

місто Одеса

До складу учасників загальних зборів Проекта «Аляска» сезону «Зима-2017» Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» (у подальшому – ГО «ГО МКСП») входять **XXX** членів організації, з зареєстрованих у Проекті «Аляска» сезону «Зима-2017» - **XXX** осіб. **Присутні: XXX** осіб. **Відсутні: 0** осіб та з поважних причин відсутні: **0** осіб.

Реєстр учасників загальних зборів Проекта «Аляска» сезону «Зима-2017», які беруть участь у загальних зборах - **Додаток**.

Реєстр незалежних юридичних осіб Асоціативних Партнерів Проекту та Партнерів ГО «ГО МКСП» - **Додаток**.

Реєстр Активних членів ГО «ГО МКСП», які мають право голосу на загальних зборах - **Додаток 1**.

Кількість присутніх достатня для прийняття легітимних рішень.

Слухали: Особу 1, яка зазначила, що згідно з Положенням ГО «ГО МКСП» члени організації повинні на альтернативній основі, шляхом голосування, заслухати заявлені насущні питання, визначити порядок денний та надати свій голос у вигляді: «За», «Проти» чи «Утримались».

Запропонувала внести на розгляд наступний Порядок денний та винесла на слухання насущні питання Порядку денного:

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про обрання Головуючого та Секретаря загальних зборів
2. Про обрання Лічильної комісії у складі трьох осіб
3. Про узгодження порядку денного

ПИТАННЯ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

1. Про узгодження та підпис учасниками загальних зборів комплексу документів закриваючих участь у Проекті «Аляска» сезону «Зима-2017»
2. Вступне слово та Звіт Особи 7 про результати Проекта «Аляска» сезону «Зима-2017»
3. Презентація партнерської комплексної Програми добровільного медичного страхування(ДМС) для членів ГО «ГО МКСП» і їх сімей в Україні Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» компанією «UNIQA»
4. Презентація партнерської програми цільового вивчення англійської для участі у Проекті «Аляска» Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» міжнародним учебним центром EC Digital Learning, Великобританія
5. Презентація Партнером ГО «ГО МКСП» партнерської програми освіти за кордоном, як інструменту для створення успішної кар'єри
6. Обговорення з учасниками загальних зборів нагальних проблем, завдань і перспектив у ході реалізації минулих і майбутнього сезонів в ГО «ГО МКСП»
7. Заключна промова Особи 7
8. Про поточну оцінку роботи керівництва ГО «ГО МКСП»

Активні члени ГО «ГО МКСП», крім волонтерів та усіх запрошених на поточні загальні збори зі статусами «Потенційний член Клуба» або «Дійсний член Клуба» володіють необхідними право- і дієздатністю, а рівно усіма правами і повноваженнями, необхідними і достатніми для участі у таких зборах та прийняття рішень по узгодженню цього **Порядку** денного.

Зауважень, заперечень, інших пропозицій не надійшло.

Голосували: за затвердження Порядку денного по зазначених питаннях засідання загальних зборів членів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним».

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: затвердити Порядок денний та зазначені питання засідання загальних зборів членів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним».

РОЗГЛЯД ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

Про обрання Головуючого та Секретаря загальних зборів

Слухали: Особу 1, яка запропонувала обрати Головуючим загальних зборів **Особу 2**, а Секретарем **Особу 3**.

Виступили: жодних виступів та коментарів.

Запропонувала голосувати за пропозицію.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: Обрати Головуючим загальних зборів **Особу 2**, Секретарем для ведення Протоколу загальних зборів – **Особу 3**.

Про обрання Лічильної комісії у складі трьох осіб

Слухали: Особу 2, який запропонував наступний склад Лічильної комісії:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;
- 3). Особа 6.

Виступи та пропозиції: жодних виступів. Запропонував голосувати.

Голосували: затвердження запропонованого складу Лічильної комісії.
«За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.

Рішення прийнято. Таким чином, шляхом голосування на альтернативній основі більшістю голосів проголосовані наступні особи:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;
- 3). Особа 6.

Ухвалили: затвердити склад Лічильної комісії у кількості трьох осіб:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;
- 3). Особа 6.

Про узгодження Порядку денного

Слухали Особу 2: виконана велика підготовча робота, щоби провести ці загальні звітні збори учасників Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017». Ще до зборів через ваші персональні кабінети ви були ознайомлені з поточним Порядком денним і тому ви мали

можливість подати свої пропозиції до нього. Пропозиції від вас були відсутні. Сьогоднішній Порядок денний попередньо узгоджено з Активними Членами Клуба(у подальшому - АЧК), котрі присутні на цих зборах. Тому приступаємо до роботи зборів згідно Порядку денного. Порядок на зборах буде забезпечено Службою охорони.

Виступили: жодних коментарів та виступів.

Запропонував: приступити до виконання Порядку денного.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: приступити до виконання Порядку денного.

РОЗГЛЯД ПИТАНЬ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

1. Про узгодження та підпис учасниками загальних зборів комплекту документів закриваючих участь у Проекті «Аляска» сезону «Зима-2017»

Слухали Особу 2: для фактичного підтвердження повернення до України та затвердження нових кваліфікацій учасників цих загальних звітних зборів керівництвом ГО «ГО МКСП» було вирішено виконати наступні дії:

1). Запропонувати учасникам Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017», як членам ГО «ГО МКСП» з різними поточними статусами, зробити, розпечатати, підписати та здати в ГО «ГО МКСП» їх **Звіти** про участь у цьому Проекті;

2) Підписати з кожним учасником Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017» присутнім на поточних зборах **Додаткову угоду** щодо урегулювання та сторнування платежів згідно **п.3.2.2.** Забезпечувального правочину;

3) Підписати з кожним учасником Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017» присутнім на поточних зборах **Акт прийому-здачі послуг**(Додаток №2 до Забезпечувального правочину), котрий попередньо було узгоджено сторонами, що підтверджує відсутність будь-яких претензій сторін одна до одної;

Попередньо було запропоновано: АЧК голосувати за таку пропозицію.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: на реєстрації учасників загальних зборів було забезпечено збір **Звітів** та надання вищевказаного комплекту документів до Забезпечувального правочину. Кожний з учасників загальних звітних зборів отримає свій екземпляр підписаних сторонами документів під час проходження обов'язкового Комплексного скринінгу.

Головуючий зазначив, що відповідні дії були успішно виконані під час реєстрації учасників зборів і тому ми маємо офіційне успішне завершення Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017» з чим усіх присутніх привітав, бо ми разом усе це зробили. Остаточні висновки можна буде зробити пізніше, але вже сьогодні можна сказати, що ГО «ГО МКСП» у рамках цього зимового сезону успішно пройшла і цей іспит та закріпилася на міжнародному ринку праці у США, штат Аляска.

А зараз надаю слово для звіту по результатах Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017» **Особі 7.**

2. Вступне слово та Звіт Особа 7 про результати Проекта «Аляска» сезону «Зима-2017»

Слухали Особу 7: який зазначив, що його звіт підготовлено на основі **Звітів** учасників Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017», котрі вони попередньо надали у електронному вигляді. Ви можете бачити ці статистичні дані Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017», котрі наведені у моїй презентації.

У своєму вступному слові Особа 7 знов нагадав учасникам загальних зборів, що Проект, у якому вони брали участь має статус СОЦІАЛЬНОЇ ІНІЦІАТИВИ, яка спрямована на вирішення поточних завдань членів організації. Більша частка робіт з реалізації Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017» виконувалась на умовах суспільної роботи і є різновидом діяльності ВОЛОНТЕРІВ, яка узаконена в Україні, або виконувалась за власні кошти ініціаторів створення ГО «ГО МКСП» та Партнерів проекту. Завдяки цьому учасники Проекту мали можливість за мінімальні гроші прийняти участь у корисній для себе справі і зробити таку участь у Проектах ГО «ГО МКСП» регулярною. Ваші прямі витрати на сам Проект «Аляска» сезону «Зима-2017» також склали у доларовому еквіваленті - не більше ніж у минулому сезоні.

Особа 7 ознайомив присутніх зі зміненою структурою організації та функціями її нових підрозділів. Сказав, що цей зимовий сезон пройшов під прапором ПОСИЛЕННЯ ВИКОНАВЧОЇ ДИСЦИПЛІНИ, щоб успішно вирішувати усі проблеми власними силами. Тому на протязі усього Проекту ми продовжували професійно вчити вас **самостійним діям:** як самостійно підготувати новий комплект документів на отримання візи **H2B** для зимового сезону, як підготувати себе до співбесіди, як самостійно прибути до місця призначення, як самостійно користуватися страховкою та оформляти страхові випадки, але вже за допомогою американської страхової компанії, як самостійно міняти авіабілет, якщо у цьому виникне потреба. Тому цей зимовий сезон на відміну від попереднього сезону проявив вже істинних лідерів. Тих, кого можна назвати «*скигла особа*», майже не було. Особа 7 пояснив, що має на увазі тих, котрі шукають любий привід, щоб зняти відповідальність за себе та перекласти її на когось іншого: товариша, сусіда, організацію, президента, країну і таке інше, щоб нічого не робити самому, але в голос вимагати це від усіх інших. Особа 7 наголосив для усіх присутніх, що таким особам не місце на міжнародному ринку праці і в нашій організації. І перш за все то задача самих учасників Проектів, як свідомих членів ГО «ГО МКСП», щоб поруч з ними таких випадкових попутників не стало.

Зрозумійте правильно, ми не обслуговуємо вас, як клієнтів, ми не комерційна структура, а громадська організація, в котрій люди повинні вчитися самостійно вирішувати свої життєві питання. Якщо у вас інша думка, то у вас свій власний шлях, а у нас свій. Тому порушників дисципліни на загальних зборах спочатку на галерку, а у випадку такої потреби - із залу зборів. Членами ГО «ГО МКСП» мають бути тільки розсудливі люди, котрі спроможні **самостійно виживати** у сучасних умовах.

Мета нашої зустрічі підвести підсумки сезону, але почнемо з новацій. Особа 7 ознайомив збори з новаціями у організації:

- навчання самостійного працевлаштування за кордоном (поточний пріоритет);
- інститут поруки(відповідальні учасники рекомендують таких же для участі к Проекті «Аляска», а не торгують своїм статусом і т.п.);
- Служба Попереднього Відбору (СПО) (на відповідність вимогам роботодавців)
- новий партнер по страхуванню в США (Compass Benefit Groups);
- обов'язкова щорічна процедура податкової звітності в США(повернення податків, захист членів від порушення податкового законодавства США);
- просування програми «Аляска» на урядовому рівні в США(на рівні сенату і уряду) з участю ГО «ГО МКСП»;
- зміцнення відносин між ГО «ГО МКСП» і роботодавцями;

- винагороди за знайдені помилки у візових анкетах від учасника(вчасно відловлюємо помилки до подачі анкет з помилками у посольство);
- новий Проект «Польща»(для початківців НЧК, котрі ще не відповідають вимогам до учасників Проекту «Аляска»);
- робота над відкриттям нових напрямків у Європі та США для нефахівців і, в перспективі, для фахівців.

Асоційованими партнерами Проекту у цьому зимовому сезоні стали три компанії Аляски: **Icicle Seafoods, Peter Pan Seafoods та Trident Seafoods.**

На участь у Проекті «Аляска» сезону «Зима-2017» було подано **XXX** заяв з числа тих, хто приймав участь у Проекті «Аляска»-2016. **УУУ** осіб компанії запросили на тимчасове працевлаштування.

ZZZ осіб пройшли співбесіду у Посольстві США на отримання візи **H2B**. **ZZZ** осіб отримали візу та у різні строки були прийняті компаніями на тимчасову роботу по прямим контрактам, тобто стали учасниками Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017».

XXX осіб було перевірено Службою безпеки ГО «ГО МКСП». **XXX** осіб було допущено до оформлення у Проект «Аляска» сезону «Зима-2017». **XX** осіб відмовилися від участі у Проекті з власної ініціативи. **1** особа успішно пройшла адмінпроцесінг у Посольстві США в Україні. Таким чином процент видачі віз **H2B** членам ГО «ГО МКСП» склав **100%**. Це безпрецедентний випадок в історії України, що вказує на високий рівень організаційного процесу, який було підготовлено та виконано керівництвом ГО «ГО МКСП» та її Партнерами.

УУ членам організації попередньо прийнятих у **Trident Seafoods** було відмовлено компанією у тимчасовому працевлаштуванні по причині відсутності вакантних робочих місць. Нажаль такі випадки являються ризиками, котрі завжди існують на міжнародному ринку праці, але ми щиро сподіваємося, що з кожним сезоном їх кількість буде зменшуватися. Це означає, що перехідний період утвердження ГО «ГО МКСП» на міжнародному ринку праці ще не закінчено.

Блага, які отримують рядові члени організації, є прямим наслідком репутації керівництва ГО «ГО МКСП». До таких благ відносяться: розмір квот, кількість роботодавців, лояльність посольства(простота видачі H2B віз), мережа асоційованих партнерів, які надають свої гарантії при обслуговуванні членів організації. Іншими словами, керівництво організації ризикує своєю діловою репутацією, коли виступає поручителем за рядових членів організації, тобто за вас, у ході реалізації Проектів.

Особа 7 поставив наступні питання учасникам загальних зборів:

- на скільки ви відчуваєте свою особисту відповідальність за репутацію керівництва організації, коли ви виконуєте або не виконуєте різні свої зобов'язання, які добровільно узяли на себе? Чи замислювалися ви про це в принципі?
- Чи спроможні ви протистояти тим невідомим особам, котрі свідомо і цілеспрямовано паплюжать добре ім'я керівництва та саму організацію у мережі інтернет, щоби дискредитувати керівництво в очах партнерів та інших інституцій або нанести збитку організації за допомогою інформаційного тролінгу?

Особа 7 привів статистику порушень, що мали місце у організації на протязі Проекту «Аляска»-2016: на **ККК** учасників прийшлося **МММ** порушення, які допущені навмисне або чи не навмисне.

Тепер для вас зрозуміло, чому керівництво ГО «ГО МКСП» приймає жорсткі заходи щодо викорінення такої недолугості. Сподіваємось, що зборам очевидно, що ці заходи вимушені і приймаються керівництвом в інтересах учасників Проекту: адже візи потрібні вам і роботодавцям, які хочуть вас бачити повторно.

По попереднім даним згідно ваших електронних Звітів, як членів «ГО МКСП», котрі були учасниками Проекту, ми маємо таку статистику:

- **LLL** - звітів закінчено;
- **RRR** - без грубих порушень;
- **JJJ** - сподобалася компанія;
- **RRR** - хочуть брати участь повторно;
- **100%** учасників набору Зима-2017 повернулися до України. Молодці.

Особа 7 привів середні суми нарахувань від компаній за період Проекту. Незважаючи на специфіку рибного сезону та його тривалість, фактичні нарахування мали чітку кореляцію з **алгоритмом** нарахувань по відповідним періодам праці, котрий використовувався ГО «ГО МКСП» на вебінарах. Незважаючи на різні колізії під час зимового сезону ніхто з учасників Проекту «Аляска» сезону «Зима-2107» у мінусі не опинився.

Особа 7 ще раз пояснив алгоритм формування ціни на авіаквитки для членів організації. Ціни на авіаквитки для членів ГО «ГО МКСП» ніколи не будуть дорівнювати найменшій вартості квитків на сайтах online роботів, де відсутні додаткові послуги, котрі отримують учасники Проекту. До цього питання більше повертатися не будемо. Поки що ми маємо той рівень компенсацій від роботодавців, котрий відповідає існуючим реаліям: кожний український працівник обходиться роботодавцю у **3 рази** дорожче ніж, наприклад, робітники з Латинської Америки. Особа 7 наголосив, що нам усім ще належить переконати роботодавців, що українським працівникам **НЗВ** немає розумної альтернативи. Ось чому в ГО «ГО МКСП» ведеться послідовна і жорстка політика щодо зміцнення виконавчої дисципліни. Без **виконавчої дисципліни** не може бути успішної діяльності організації. Тому наслідки порушення дисципліни членами організації регламентуються **Положенням про ГО «ГО МКСП»**.

Особа 7 також ознайомив збори з витратами, котрі мали місце з боку ГО «ГО МКСП» та її Партерів на протязі виконання Проекту «Аляска» сезону «Зима-2107».

Особа 7 подякував усім присутнім на звітних зборах членам ГО «ГО МКСП» за додержання умов участі у Проекті «Аляска» сезону «Зима-2107», за терпіння та витримку під час виконання своїх робочих обов'язків, за сумлінну працю на благо собі та роботодавців.

Виступи: жодних коментарів та виступів.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття Звіту Особи 7 про результати Проекту «Аляска» сезону «Зима-2107» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти Звіт Особи 7 про результати Проекту «Аляска» сезону «Зима-2107» за основу і в цілому.

Слухали Особу 2: для ознайомлення з новою партнерською комплексною Програмою добровільного медичного страхування(ДМС) для членів ГО «ГО МКСП» і їх сімей в Україні надаю слово представнику компанії «UNIQA», як Асоційованому Партнеру ГО «ГО МКСП», Особі 10.

3. Презентація партнерської комплексної Програми добровільного медичного страхування(ДМС) для членів ГО «ГО МКСП» і їх сімей в Україні Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» компанією «UNIQA»

Виступив представник страхової компанії «UNIQA» Особа 10, який привітав учасників загальних зборів з успішним завершенням зимового сезону та запропонував розглянути пропозицію добровільного медичного страхування «*Корпоративна Турбота*».

Привів перелік переваг для застрахованих осіб:

- якісно і в більш короткий термін відновити здоров'я і повернутися до виробничого процесу;
- збереження часу, не треба стояти в чергах до лікарів і, відповідно, менше відволікатися на марнотратство;
- оперативно лікувати починаючи з симптомів, не доводити до хронічних наслідків;
- територія дії Україна незалежно від місця оформлення Програми;
- збалансовано використовувати фінансові витрати на лікування.

Програму та її опції розроблено на індивідуальних умовах під ГО «ГО МКСП».

Страхова сума: 75000,00 - 150 000,00 грн на кожну застраховану особу на 1 рік

Базова страхова премія: 1500грн., 2500грн., 3500грн.

Опції:

- **Амбулаторно-поліклінічна допомога:** в межах страхової суми, медикаментозне забезпечення в межах страхової суми або в межах ліміту;
- **Стационар:** у т.ч. медикаментозне забезпечення в межах страхової суми;
- **Невідкладна медична допомога:** цілодобовий виклик, повне медикаментозне забезпечення;
- **Медичний огляд:** кількість випадків 1 на рік, 100% покриття. Огляд 3-х фахівців та до 5 лабораторних/діагностичних досліджень за призначенням лікаря;
- **Дострахування родичів на корпоративних умовах:** протягом першого місяця з дати укладання Договору, на страхування можуть бути прийняті родичі першого ступеню рідства(чоловік, дружина, батько, мати, діти). Віком від 18 до 59 років на корпоративних умовах, діти від 0 до 16 за окремо погодженими програмами та наданням свідоцтва про народження, для осіб віком 60-65 років за подвійним тарифом. Особи понад 65 років на страхування не приймаються.
- **Клас медичних закладів** – державні, відомчі та комерційні МЗ низького цінового рівня, комерційні МЗ середнього цінового рівня, комерційні МЗ брендові (включаючи державні/відомчі/комерційні/ брендові).

Особі 10 навів сервісні переваги від страхової компанії «UNIQA» у межах цієї корпоративної програми та розповів про систему організації медичної допомоги, про оплату і контроль якості наданих нашим членам медичних послуг, розповів про додаткові переваги використання альтернативних каналів зв'язку, як то: medline@uniga.ua. Наприкінці виступу пояснив, що **Колективний Договір** оформлюється поміж страховою компанією «UNIQA» та ГО «ГО МКСП», а страхові премії вносяться кожним застрахованим власноруч на рахунок «UNIQA».

Виступив Особа 7: щиро подякував Особі 10 за якісну та своєчасну пропозицію з новими страховими послугами до усіх членів ГО «ГО МКСП». Наголосив, що учасники Проекту «Аляска» сезону «Зима-2107» повинні стати першими користувачами цієї корпоративної програми, бо мають на це кошти, щоб пройти курс реабілітації після сезону та зробити тестінг програми для інших членів організації.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу представника Асоційованого Партнера Проекту компанії «UNIQA» з пропозицією про добровільне медичне страхування «Корпоративна Турбота» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ представника Асоційованого Партнера Проекту страхової компанії «UNIQA» з пропозицією про добровільне медичне страхування «Корпоративна Турбота» за основу і в цілому.

Слухали Особу 2: для ознайомлення з новою партнерською Програмою цільового вивчення англійської для участі у Проекті «Аляска», котра пропонується Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» міжнародним учбовим центром **EC Digital Learning** надаю слово представнику центра Особі 11, Великобританія.

4. Презентація партнерської програми цільового вивчення англійської для участі у Проекті «Аляска» Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» міжнародним учбовим центром EC Digital Learning, Великобританія

Виступив представник міжнародного учбового центру Особа 11, який привітав учасників загальних зборів з успішним завершенням зимового сезону та запропонував учасникам загальних зборів розглянути пропозицію від їх центру.

Центр англійської мови **EC** пропонує чудові програми вивчення англійської мови в кращих англомовних країнах світу. Ми допомагаємо більше **45 000** студентів з більш ніж **140** країн в рік реалізувати свою мрію - почати говорити по-англійськи. Ми докладаємо всіх зусиль, щоб гарантувати, що підхід у навчанні з **EC** завжди індивідуальний і завжди готовий допомогти студенту. Наш бренд отримав визнання, популярність і довіру серед студентів з усього світу.

Успішна гібридна навчальна програма призначена для поєднання і взаємопосилення двох форматів навчання: **обличчям до обличчя і онлайн навчання**. Ґрунтуючись на дослідженнях переваг гібридного навчання, центр розробив програму **Fusion**.

Підвищення ефективності: студенти можуть отримати доступ до передових навчальних ресурсів у будь-який вільний час, в своєму власному темпі;

Індивідуальне навчання: студенти можуть отримати доступ до декількох каналів навчання та медіаформатів - для усіх стилів навчання.

Зручність і доступність.

При правильному впровадженні гібридне навчання призводить до успіху і максимального задоволення студентів. Програма **Fusion** - це **16-тижнева** програма з доступом до матеріалів протягом цілого року.

Представник ознайомив збори зі структурою Програми **Fusion**, учбовим планом та **Сертифікатом** кінцевого рівня, що буде підтверджувати досягнення студента. На прикінці повідомив збори, що керівництво центру вирішило зробити спеціальну цінову пропозицію для членів ГО «ГО МКСП».

Виступив Особа 7»: щиро подякував Особі 11 за якісну та своєчасну пропозицію до усіх членів ГО «ГО МКСП»: програму цільового вивчення англійської **Fusion EC** для участі у Проекті «Аляска». Наголосив, що учасники Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017» можуть стати першими користувачами цієї мовної програми, бо мають на це час та кошти. За минулий рік вимоги роботодавців до володіння англійською мовою учасниками Проекту «Аляска» значно зросли і пропозиція учбового центру **EC Digital Learning** дуже своєчасна, бо минулі **два роки** показали, що члени організації самостійно не спроможні вчити англійську мову. Керівництво організації розуміє, що потрібен час, щоб адаптувати онлайн-курс **Fusion EC** під потреби учасників Проекту «Аляска» та керівництво готово внести свій час та ресурси на вирішення цього питання разом із фахівцями центру.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу представника Асоційованого Партнера Проекту учбового центру **EC Digital Learning** з пропозицією про програму цільового вивчення англійської **Fusion EC** для участі у Проекті «Аляска» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ представника Асоційованого Партнера Проекту урбового центру **EC Digital Learning** з пропозицією про програму цільового вивчення англійської **Fusion EC** для участі у Проекті «Аляска» за основу і в цілому.

Слухали Особу 2: для ознайомлення з партнерською Програмою освіти за кордоном надав слово Партнеру Проекта «Аляска», Особі 9.

5. Презентація Партнером ГО «ГО МКСП» партнерської програми освіти за кордоном, як інструменту для створення успішної кар'єри

Виступила Особа 9: подякувала усім присутнім на звітних зборах членам ГО «ГО МКСП» за працю та витримку під час зимового сезону, що фактично являв собою практичну частину виконання учасниками Проекту інформаційно-консультативно-навчальної Програми по самостійному працевлаштуванню за кордоном(узгодженої з керівництвом ГО «ГО МКСП»). Результати Проекту підтвердили правильність курсу, який було обрано в межах соціальної ініціативи групою професіоналів, що стали ініціаторами створення організації та самого Проекту «Аляска». Привітала присутніх із заслуженою оцінкою, котру дав Особа 7 організації.

Учасники Проекту «Аляска»-2016 мали прямий Контракт з роботодавцем і тому юридично та фактично тільки самі були відповідальні за свої відносини з менеджментом роботодавця. Фінансовий результат праці кожного тотальне залежав від того, наскільки сам робітник був спроможний будувати правильні відносини з персоналом роботодавця.

ГО «ГО МКСП» та я, як її Партнер, лише могли координувати, пропонувати та узгоджувати питання з Асоціативними Партнерами Проекту(АПП), котрі стосувались колективних та групових інтересів учасників Проекту «Аляска». Зокрема такими АПП були: роботодавці, страхова компанія, туристична компанія. Про це було сказано на вебінарах і зараз наголошую, треба розуміти, що кожний Асоціативний Партнер Проекту, як незалежна юридична особа, працює по своїм власним правилам та процедурам без огляду на ГО «ГО МКСП» або мене, як її Партнера.

Але сьогодні мета презентації Особи 9 - ознайомити загал зборів зі своєю професійною діяльністю: **програмами освіти за кордоном**. Навчання за кордоном - це лише інструмент для створення власного стилю життя. Особа 9 перелічила можливості, котрі можна досягти через освіту за кордоном:

- високий рівень освіти;
- професійна мережа знайомств!;
- перевага в отриманні престижної посади.

Ознайомила загал зборів з умовами вступу до різних урбових заходів, рівнем потрібних інвестицій, умовами проживання та навчання, вимогами до процесу оформлення. Особливу увагу присвятила стратегії для школярів та студентів, надала суттєві рекомендації для:

- магістратури;
- імміграції;
- отримання швидкого диплома;
- вивчення мови;
- отримання нової професії;
- навчання безкоштовно;
- вступу без знання іноземної мови;
- поєднання навчання і роботи.

Як, Партнер ГО «ГО МКСП», ознайомила загал зборів с гарантіями своєї партнерської програми та вказала реквізити для зв'язку.

Виступив Особа 7: щиро подякував Особі 9 за:

- якісний навчальний курс по самостійному працевлаштуванню за кордоном;
- координацію дій Асоціативних Партнерів Проекту;
- своєчасну та масштабну поміч учасникам Проекту у різних випадках, у тому числі у відстоюванні їх побутових інтересів, прав та виправлення різноманітних помилок, котрі мали місце під час зимового сезону;
- своєчасну допомогу учасникам Проекту у зміні авіаквитків;
- сумлінне виконання обов'язків свого повноважного помічника на ділових зустрічах ініціативної групи, котра відстоює інтереси компаній рибопереробної галузі на рівні сенату та конгресу США;
- і особливо за поточну змістовну презентацію навчання за кордоном, що надихає молодь на перспективне планування свого життя.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Особи 9 з презентацією партнерської програми освіти за кордоном, як інструменту для створення успішної кар'єри за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти висуп Особи 9 з презентацією партнерської програми освіти за кордоном, як інструменту для створення успішної кар'єри за основу і в цілому.

Слухали Особу 2: надав слово Особі 7 для ознайомлення загальних зборів з поточним станом справ у організації та її оточенні.

6. Обговорення з учасниками загальних зборів нагальних проблем, завдань і перспектив у ході реалізації минулих і майбутнього сезонів в ГО «ГО МКСП»

Слухали Особу 7: у межах своєї презентації доповідач наголосив, що його виступ присвячено внутрішнім справам та проблемам. Розпочав свій виступ з визначення проблеми: «**Швидкий зліт**». Швидкий зліт без власних зусиль, не підкріплений внутрішніми змінами, ОБОВ'ЯЗКОВО означає гарантоване швидке падіння. Дуже болюче. Тому що ти був нагорі. Після якого піднятися практично неможливо. Справжній успіх приходиться лише до того, хто докладає зусиль в обраному напрямку, хто прагне жити власним існуванням, а не за рахунок інших. Тим, хто хоче швидко і усе, не вдаривши палець об палець, життя буде криві пики, розсипаючи свій бісер халяви, але беручи за це дорогу ціну. Чим? Найдорожчим для тебе - твоїми відносинами, твоїм щастям, твоїм душевним станом.

Докладач розповів про діяльність організації на протязі останніх двох років, її акредитацію при посольстві США в Україні та про технології обслуговування членів. Зокрема, ознайомив присутніх з висновками по результатам роботи Служби Попереднього Відбору(СПВ).

Маємо поточні висновки з позиції здорового глузду про ДЧК і ПЧК, котрі пройшли СПВ:

- мають егоїстичні устремління і не усвідомлюють себе частиною єдиного організму організації, що вирішує та відстоює колективні інтереси: для зовнішніх відносин, наприклад, з роботодавцем дійсно кожен сам по собі. З іншого боку, ми мережа людей що йде до ЄДИНОЇ КОЛЕКТИВНОЇ мети: затвердити організацію на міжнародному ринку праці, а її членам стати незамінними працівниками для роботодавців. Поодинці цього завдання не вирішити.
- виступають, як головні дезінформатори НЧК та ПЧК: ДЧК та ДЧК+№ наші вебінари вже не дивляться, заряджені тільки на заробіток грошей, суть подій внутрішнього життя ГО «ГО МКСП», яка відображена к наших

протоколах проходить повз їхню увагу. Однак, в очах новачків вони авторитетні люди і їхня думка є дуже важлива для таких НЧК і ПЧК.

- вперто не бажають вивчати англійську мову;
ДЧК наївно і самовпевнено вважають, що їм хтось допоможе в критичній ситуації за кордоном, а таких ситуацій може бути дуже багато. Тому керівництво прийняло рішення: у разі мовної підтримки під час участі у Проекті і стражденний і його помічник будуть виключатися з Проекту.
- демонструють відсутність культури користування страховими послугами:
не розуміють і не усвідомлюють необхідності(суті) додаткового страхування, не вміють самостійно користуватися страховими послугами і гарантовано домагатися їх компенсації. Існує неосвічене подання, що страхова компанія зобов'язана піклуватися про свого клієнта або ГО «ГО МКСП» обов'язково допоможе, якщо страхова компанія щось не зробить. Вчіться діяти і захищати себе самі: у нас відсутній обов'язок заносити вам хвости, якщо ви хочете бути успішними на міжнародному ринку праці.
- мають вульгарне уявлення про ринок авіаквитків, відсутні корисні знання про його структуру, специфіку, послуги та гарантії:
Особливо це яскраво проявляється при операціях: я сам куплю собі тур або при зміні авіаквитків. При цьому не береться до уваги комплекс взаємовідносин з роботодавцем і організаторами Проекту, які пов'язані певними зобов'язаннями з Партнерами, що забезпечують своїми послугами КОЛЕКТИВНІ заявки. На практиці: розгублено впадаєте в істерику з закликами чому ви мені не допомагаєте, замість того, щоб подбати про себе самому.
Не знаєте як? ВЧИТЬСЯ, ВЧИТЬСЯ і ще раз ВЧИТЬСЯ, бо на це у вас є час!!!
- не усвідомлюють реальних небезпек на міжнародному ринку праці:
це комплекс взаємовідносин і правове забезпечення на території роботодавця і на території країни перебування. Більшість не хоче усвідомлювати наявність у своєму оточенні аферистів усіх мастей, які вміють заволодіти вашим майном або грошима, підставити у кримінальну ситуацію. Процвітають вульгарні і неосвічені уявлення про можливості заробітку на Алясці, спираючись на очікування дива замість реалій.
- демонструють відсутність корисних життєвих знань:
ми вже живемо у світі, коли марно куди-небудь тікати. Світ став єдиним і вимагає лише вашої життєвої кваліфікації. На жаль з цим у нас проблеми, бо молодь перестала слухати батьків і веде себе дуже безглуздо.
- являються потенційними наївними ЗАРУЧНИКАМИ юридичних або фізичних осіб ПОСЕРЕДНИКІВ, що видають себе за партнерів ГО «ГО МКСП» без будь-якого узгодження цього питання з керівництвом організації:
вони переконали своїх клієнтів, що тільки завдяки їх посередництву вони стали успішними учасниками Проектів ГО «ГО МКСП». Такі посередники просто паразитують на страхах таких людей, видавляючи з них кровно зароблені гроші. При цьому вони використовують легенду: *«Така схема обслуговування організована керівництвом ГО «ГО МКСП» і ми ділимося з ними коштами»*. Насправді, користування послугами посередників суворо заборонено умовами Публічної оферти про умови членства у ГО «ГО МКСП».

Особа 7 ознайомив присутніх зі скаргою та листами членів ГО «ГО МКСП», котрі були учасниками Проекту «Аляска»-2016, стали порушниками дисципліни, але вирішили свідомо завдати шкоди організації та роботодавцям, щоб уникнути власної відповідальності за скоєні порушення.

Що ж змогла протиставити ГО «ГО МКСП» та її керівництво такій масованій атаці?

1. Усі дії керівництва узгоджені з загальними зборами Активних Членів Клуба та проведені, як протокольні рушення таких загальних зборів. Якщо ГО «ГО МКСП» буде завдано непоправної шкоди, то спираючись на ці документи керівництво зможе не тільки захистити свою честь і гідність, а й пред'явити відповідачам матеріальні претензії на суми, що будуть вимірюватись реальними цифрами у валюті.
2. Примусово виключили зі своїх лав тільки тих, хто нелегально залишився за кордоном або проігнорував **2-є** загальних зборів. Також виключили тих, хто спробував розмовляти з нами з позиції сили, ігноруючи етику ГО «ГО МКСП» і її Положення.
3. Ввели **Мораторій**, щоб огульно і необґрунтовано не виключати з членів ГО «ГО МКСП», тих, хто через недогляд, у силу нерозуміння суті або особистих помилок виявився заручником чужих егоїстичних ігор, собі ж на шкоду.
4. Згідно запиту управляючої компанії підготували позови для судових процесів проти тих, хто нелегально залишився за кордоном.

Особа 7 познайомив присутніх із **трьома** схемами обслуговування, з яких стає зрозумілим **Хто** і **Як** піклується про тих, хто прагне працювати на міжнародному ринку праці:

- 1). обслуговування від ГО «ГО МКСП»;
- 2). бізнес-обслуговування орієнтованого на заробітчан;
- 3). обслуговування від Посередників.

Привів розрахунки витрат учасників для кожного випадку обслуговування.

БАЛАНС за сезон при мінімальному сезонному заробітку **\$3000** при обслуговуванні від:

- ГО «ГО МКСП»: дорівнює + \$2370
- Посередників: дорівнює + \$1570 або +\$1370
- Бізнесу, орієнтованого на заробітчан, дорівнює: +\$400 або -\$750.

Сподіваємось, що тепер вам ясно чому керівництво ГО «ГО МКСП» проводить **ТІЛЬКИ** свою політику, орієнтовану на забезпечення міжнародних правил, інтереси приймаючої сторони і в останню чергу на вас, дорогі наші члени. Бо той, хто здатний до розсудливості, сам про себе подбає і виживе в умовах міжнародної конкуренції. А іншим допомагати марно, бо все одно користі їм не буде. Призначення ГО «ГО МКСП»: створити для членів УМОВИ, а все інше - це ваші власні життєві питання. Як показують наведені схеми, ті хто здатний до самоосвіти по суті **ЗАХИЩЕНІ** у наших Проектах.

Навколо нас діє розгалужена мережа Посередників, котрі активно рекламуються у мережі інтернет і тому через них у нас реєструються багато НЧК. Поки така мережа існує, то зусилля керівництва ГО «ГО МКСП» будуть направлені не на вирішення життєвих питань своїх членів, а на **боротьбу за існування самої ГО «ГО МКСП»**.

Особа 7 познайомив присутніх із інструкцією, котра надається клієнтам юридичними особами-Посередниками, коли вони реєструються на проходження *Комплексного скринінгу*. Такі інструкції - лише ілюзія рішення **ЖИТТЄВИХ** проблем клієнтів таких Посередників, за яку з них беруть багато коштів. Зараз керівництво організації вже має Реєстр таких членів, котрі порушили умови Публічної оферти при вступі до ГО «ГО МКСП» і тому є усі підстави для їх виключення. Нажаль, такі особи є і серед присутніх.

У зв'язку з успішним закінченням сезону «Зима-2017» керівництво прийняло рішення: сьогодні у вас є можливість оформити **Заяви** зі щирим зізнанням, якщо ви також явилися заручником неіснуючих послуг, бо підписали такий Договір із Посередником; у разі щирого зізнання таким особам буде **залишено** членство у ГО «ГО МКСП». Тому зараз будуть роздані шаблони **Заяв** і кожний із присутніх на загальних зборах повинен їх заповнити.

Проблема у тому, що ті, хто заплатив гроші Посередникам **особисто не навчалися**, а були щиро впевнені, що ГО «ГО МКСП» або її представники(куратори) зобов'язані піклуватися про них на території роботодавця, замість них вирішувати їх нагальні ситуації і проблеми. Саме ці **помилкові очікування**, що виникли внаслідок сплачених шахраям грошей і викликали бунтарські настрої, а також претензії на адресу керівництва ГО «ГО МКСП» у сезоні «Літо-2016» у м.Накнек.

Ми не закликаємо членів до аморальних дій, наприклад, як донос, ми стимулюємо вашу особисту відповідальність за долю організації, котра вимушена боротися за своє існування в агресивному середовищі, яке виникло навкруги неї. Кожен сам особисто має можливість визначити ступінь своєї участі у шахрайських діях Посередників, надавши відповідну особисту **Заяву**.

Ті, хто з різних причин проігнорує цю можливість, будуть **примусово виключені** з лав організації і внесені до *Реєстру небажаних осіб*. Правові наслідки будуть мати місце не тільки для порушника, а також для тих, хто будь-яким чином з ним пов'язаний. Нажаль іншого шляху для збереження ГО «ГО МКСП» не існує.

Згідно рішення керівництва вам буде надано додатково **дві неділі**, щоб внести **додатки/зміни** до ваших **Заяв**. По закінченні цього часу керівництвом ГО «ГО МКСП» будуть виконані відповідні організаційні заходи, в наслідку яких таких порушників Публічної оферти загальні збори АЧК будуть примусово виключати з лав організації та без права перегляду рішення. У нас просто не має часу та ресурсів втрачати додаткові зусилля на таких осіб. Тому робіть відповідні висновки.

Особа 7 ознайомив присутніх з офіційними партнерськими документами, котрі були надані керівництву ГО «ГО МКСП» його Асоційованими партнерами роботодавцями:

- Trident Seafoods;
- Silver Bay Seafoods;
- Icicle Seafoods;
- Peter Pan Seafoods.

На закінченні свого виступу Особа 7 надав загальним зборам **копію ЗАПИТУ** сенатської комісії, котрий було розроблено з участю представника ГО «ГО МКСП», підписано **32** сенаторами та надано для розгляду у **Сенат США**. Ця робота виконувалась на протязі **весни 2017 року** з метою забезпечення рибопереробної промисловості Аляски трудовими ресурсами.

На прикінці Особа 7 повідомив, що усі учасники Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017» повинні пройти *Комплексний скринінг*, щоб мати змогу приймати участь у наступних сезонах та Проектах.

Особа 7 ще раз подякував усім присутнім за вдалий сезон, витримку, дисципліну та побажав нових звершень та успіхів.

Виступила Особа 12: щиро подякувала Особі 7 за проведену презентацію про насушні питання та виразила надію, що присутні уважно вислухали ініціативи керівництва і щиро виконують відповідні дії.

Запропонувала: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Особи 7, щодо нагальних питань за основу і в цілому та підтримати ініціативи керівництва з надання Заяв про Посередників та про вимушені заходи стосовно порушників Публічної оферти.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.

Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ Особи 7, щодо нагальних питань за основу і в цілому та підтримати ініціативи керівництва з надання Заяв про Посередників та про вимушені заходи стосовно порушників Публічної оферти.

Слухали Особу 2: для заключного слова надав мікрофон Особі 7.

7. Заключна промова Особи 7

Слухали Особу 7: керівництво ГО «ГО МКСП» ретельно контролювало кожного учасника Проекту по виконанню ним умов трансферу до місця призначення та повернення до України. Порушники цих правил будуть притягнуті до відповідальності, як недобросовісні учасники Проекту та порушники діючих правочинів. Такі особи будуть виключені з лав членів ГО «ГО МКСП» та втратять у подальшому можливість участі у будь-яких проектах ГО «ГО МКСП», а деякі з них будуть притягнуті до судової відповідальності за умисне нанесення шкоди організації та усім її членам, а також Партнерам або Асоційованим Партнерам організації. Якщо на вашу власну думку існують причини, щоб так не робити з такими порушниками дисципліни, то будь ласка, пришліть листа у Службу підтримки зі своїми міркуваннями по цьому питанню.

Велику шкоду нам продовжують завдавати Посередники та недобросовісні учасники. Тому відповідні Служби ГО «ГО МКСП» ведуть велику роботу по їх виявленню і знешкодженню. Умисні дії таких осіб призвели до негативних наслідків: роботодавці і ГО «ГО МКСП» пройшли через чергу різноманітних перевірок, що призвело до затримок при узгодженні документів з держструктурами. Тому на протязі **4-х місяців** СПВ ретельно проводить відбір цільової групи для участі у Проектах організації. Особа 7 має задачу узгодити результати роботи відповідних комісій та остаточно визначити кваліфікації учасників.

Завдяки діяльності Служби підтримки та Служби безпеки ГО «ГО МКСП» було зібрано матеріали та порушено **кримінальну справу** за реєстраційним номером *ОП 16114 від 06.05.2017 року* у Приморському районі міста Одеси. Організація, що не має змоги захистити себе не має права на існування.

Ми вже почали підготовку до сезону «Літо-2017», а також продовжуємо контролювати компанію по поверненню членам організації податків сплачених у 2016 році. Нажаль є проблеми, котрі знаходяться поза межами впливу компанії «Tax From Us», але йде пошук можливих варіантів вирішення.

Особа 7 побажав усім присутнім здорового глузду, вдачі та відновити сили для участі у нових Проектах ГО «ГО МКСП». На цьому звітні загальні збори учасників Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017» оголосив закритими.

Виступи: жодних коментарів та виступів.

Запропоновано: приступити до голосування, щодо прийняття промови - Заключна промова Особи 7 за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти заключну промову Особу 7 за основу і в цілому.

8. Про поточну оцінку роботи керівництва «ГО МКСП»

Виступила Особа 1: після завершення основної частини загальних зборів внесла **пропозицію** на розгляд зборів АЧК, котрі були проведені через **дві години** після завершення звітних загальних зборів в присутності Асоціативних Партнерів Проекту - вважати роботу керівництва ГО «ГО МКСП» з проведення звітних загальних зборів з метою підсумків по Проекту «Аляска» сезону «Зима-2017» - задовільною.

Виступи: зауважень, заперечень, інших пропозицій не надійшло.

Запропоновано: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Про поточну оцінку роботи керівництва ГО «ГО МКСП» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ про поточну оцінку роботи керівництва ГО «ГО МКСП» за основу і в цілому.

Протокол загальних зборів «ГО МКСП» складено у одному примірнику.
Невід'ємною частиною **Протоколу** загальних зборів «ГО МКСП» є:

- Реєстр осіб, які були присутні на загальних зборах ГО «ГО МКСП»(**Додаток** на восьми аркушах);
- Реєстр Активних членів ГО «ГО МКСП»(**Додаток 1** на одному аркуші);
- Реєстр юридичних осіб незалежних Асоційованих Партнерів Проекту, запрошених на збори(**Додаток 2** на одному аркуші).

Підписи:

Головуючий зборів _____ Особа 2

Секретар зборів _____ Особа 3