

ПРОТОКОЛ №63

загальних Заключних зборів Громадського Об'єднання «Громадська Організація Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» («ГО МКСП») 2018 року

«10» листопада 2018

місто Одеса

До складу учасників загальних Заключних зборів Проекту «Аляска» 2018 року Громадського Об'єднання Громадська Організація «Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним» (у подальшому – ГО «ГО МКСП») входять **XXX** членів організації з зареєстрованих у Проекті «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018» - **YYY** осіб. **AA** членів із **XXX** відсутні на зборах по причині продовження участі у Проекті. Із **ZZZ** учасників загальних Заключних зборів, котрі повинні повернутися до України на зборах присутні **SSS** особи. **Відсутні: BB** осіб та з поважних причин відсутня_ особа.

Реєстр учасників загальних звітних зборів Проекту «Аляска» 2018 року, які беруть участь у Заключних зборах - **Додаток**.

Реєстр Активних членів ГО «ГО МКСП», які мають право голосу на загальних Заключних зборах - **Додаток 1**. Відсутня з поважної причини: **0** осіб.

Реєстр незалежних юридичних осіб Асоціативних Партнерів Проекту та Партнерів ГО «ГО МКСП» - **Додаток 2**.

Кількість присутніх достатня для прийняття легітимних рішень.

Слухали: Особу 1, яка зазначила, що згідно з *Положенням* ГО «ГО МКСП» члени організації повинні на альтернативній основі, шляхом голосування, заслухати заявлені насущні питання, визначити порядок денний та надати свій голос у вигляді: «За», «Проти» чи «Утримались».

Запропонувала внести на розгляд наступний Порядок денний та винесла на слухання насущні питання Порядку денного:

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про обрання Головуючого та Секретаря загальних зборів
2. Про обрання Лічильної комісії у складі трьох осіб
3. Про узгодження порядку денного

ПИТАННЯ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

1. Про узгодження та підпис учасниками загальних Заключних зборів комплекту документів закриваючих участь у Проекті «Аляска» 2018 року
2. Вступне слово та Звіт Особи 7 про результати та статистику Проекту «Аляска» сезону «Зима-2018» та «Літо-2018»
3. О реалізації партнерської комплексної Програми добровільного медичного страхування (ДМС) для членів ГО «ГО МКСП» і їх сімей в Україні Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» страховою компанією «UNIQA»
4. О реалізації партнерської комплексної Програми групового забезпечення авіаквитками та їх зміни для членів ГО «ГО МКСП» Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» туристичною компанією «Персей Тревел»
5. О реалізації партнерської комплексної Програми групового повернення сплачених податків за 2017-2018 роки для членів ГО «ГО МКСП» Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» компанією «TaxFromUs»
6. О реалізації партнерської комплексної Програми групового професійного медичного відбору разом з компанією «Медея» для членів ГО «ГО МКСП» щоб забезпечити їх участь у сезонах 2019 року

7. Презентація партнерської програми від Асоційованого Партнера ГО «ГО МКСП» «Агентство «MASTER»» для дітей членів ГО «ГО МКСП» «*Стратегія освіти дітей у сучасному світі*»
8. Обговорення з учасниками загальних Заключних зборів нагальних проблем, завдань і перспектив у ході реалізації минулих і майбутнього сезонів в ГО «ГО МКСП»
9. Заключна промова Особи 7
10. Про поточну оцінку роботи керівництва ГО «ГО МКСП»

Активні члени ГО «ГО МКСП», крім волонтерів та усіх запрошених на поточні загальні збори зі статусами «*Потенційний член Клуба*» або «*Дійсний член Клуба*» володіють необхідними право- і дієздатністю, а рівно усіма правами і повноваженнями, необхідними і достатніми для участі у таких зборах та прийняття рішень по узгодженню цього **Порядку денного**.

Зауважень, заперечень, інших пропозицій не надійшло.

Голосували: за затвердження Порядку денного по зазначених питаннях засідання загальних Заключних зборів членів Громадського Об'єднання Громадська Організація «*Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним*».

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: затвердити Порядок денний та зазначені питання засідання загальних Заключних зборів членів Громадського Об'єднання Громадська Організація «*Міжрегіональний Клуб Сприяння Працевдатним*».

РОЗГЛЯД ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

Про обрання Головуючого та Секретаря загальних зборів

Слухали: Особу 1, яка запропонувала обрати Головуючим загальних зборів Особу 2, а Секретарем Особу 13.

Виступили: жодних виступів. Запропонувала голосувати.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: Обрати Головуючим загальних зборів Особу 2, а Секретарем для ведення Протоколу загальних зборів – Особу 13.

Про обрання Лічильної комісії у складі трьох осіб

Слухали: Особу 2, який запропонував наступний склад Лічильної комісії:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;
- 3). Особа 6.

Виступи та пропозиції: жодних виступів. Запропонував голосувати.

Голосували: затвердження запропонованого складу Лічильної комісії.
«За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Таким чином, шляхом голосування на альтернативній основі більшістю голосів проголосовані наступні особи:

- 1). Особа 4;
- 2). Особа 5;

3). Особа 6.

Ухвалили: затвердити склад *Лічильної комісії* у кількості трьох осіб:

1). Особа 4;

2). Особа 5;

3). Особа 6.

Про узгодження Порядку денного

Слухали Особу 2: виконана велика підготовча робота, щоби провести ці загальні Заключні збори учасників Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018». Ще до зборів через ваші персональні кабінети ви були ознайомлені з поточним Порядком денним і тому ви мали можливість подати свої пропозиції до нього. Пропозиції від вас були відсутні. Сьогоднішній Порядок денний попередньо узгоджено з Активними Членами Клуба(у подальшому - АЧК), котрі присутні на цих зборах. Тому приступаємо до роботи зборів згідно Порядку денного. Порядок на зборах буде забезпечено Службою охорони. Порушники регламенту та порядку будуть видалені зі зборів. Прошу поважати працю охоронців та підкорюватися їхнім вимогам.

Якщо будуть виникати питання, то прошу надавати їх у Службу підтримки. Відповіді будуть надані на протязі кількох днів через розсилку організації.

Виступили: жодних коментарів та виступів.

Запропонував: приступити до виконання Порядку денного.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.

Рішення прийнято.

Ухвалили: приступити до виконання Порядку денного.

РОЗГЛЯД ПИТАНЬ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

1. Про узгодження та підпис учасниками загальних заключних зборів комплекту документів закриваючих участь у Проекті «Аляска» 2018 року

Слухали Особу 2: для фактичного підтвердження повернення до України та затвердження нових кваліфікацій учасників цих загальних Заключних зборів керівництвом ГО «ГО МКСП» було вирішено виконати наступні дії:

1). Запропонувати учасникам Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018», як членам ГО «ГО МКСП» з різними поточними статусами, зробити, розпечатати, підписати та здати до ГО «ГО МКСП» їх **Звіти** про участь у цьому Проекті;

2) Підписати з кожним учасником Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018», присутнім на Заключних зборах **Акт прийому-здачі послуг (Додаток №2 до Забезпечувального правочину)**, котрий попередньо було узгоджено сторонами та виконані взаєморозрахунки. Таким чином підписання цих Актів підтверджує відсутність будь-яких претензій сторін одна до одної: поміж Партнером Клуба та відповідним учасником Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018».

Попередньо було запропоновано: АЧК голосувати за таку пропозицію.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.

Рішення прийнято.

Ухвалили: Діяти за узгодженою пропозицією зазначену процедурно у першому питанні. А саме: на реєстрації учасників загальних Заключних зборів було забезпечено збір **Звітів** та надання вищевказаного комплекту документів до **Забезпечувального правочину**. Кожний з учасників загальних Заключних зборів отримав свій екземпляр підписаних сторонами документів.

Окремо та додатково Головуючий зазначив, що відповідні дії були успішно виконані під час реєстрації учасників загальних Заключних зборів і тому ми маємо офіційне успішне завершення Проекту «Аляска» 2018 року з чим усіх присутніх привітав, бо ми разом усе це ще раз зробили. Остаточні висновки можна буде зробити пізніше, але вже сьогодні можна сказати, що ГО «ГО МКСП» у рамках цього року успішно пройшла і цей іспит та закріпилася на міжнародному ринку праці у США у штаті Аляска.

А зараз надаю слово для Звіту по результатах Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018» **Особі 7**.

2. Вступне слово та Звіт Керівника ГО «ГО МКСП» про результати та статистику Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018»

Слухали Особу 7, який зазначив, що його Звіт підготовлено на основі **Звітів** учасників Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018», котрі вони попередньо надали у електронному вигляді. Ви можете бачити ці статистичні дані Проекту «Аляска», що наведені у моїй презентації.

У своєму вступному слові Особа 7 знов нагадав учасникам загальних Заключних зборів, що Проект «Аляска», у якому вони брали участь має статус СОЦІАЛЬНОЇ ІНІЦІАТИВИ, яка спрямована на вирішення поточних завдань членів організації. Більша частка робіт з реалізації Проекту «Аляска» виконувалась на умовах суспільної роботи і є різновидом діяльності ВОЛОНТЕРІВ, яка узаконена в Україні, або виконувалась за власні кошти ініціаторів створення ГО «ГО МКСП», Партнерів Проекту та Асоційованих Партнерів Проекту. Завдяки цьому учасники Проекту «Аляска» мали можливість за мінімальні кошти прийняти участь у корисній для себе справі і зробити таку участь у Проєктах ГО «ГО МКСП» регулярною. Деякі учасники цих загальних Заключних зборів мають за плечима вже п'ять успішних сезонів. Як бачимо, прямі витрати на участь у Проєкті «Аляска» сезоні «Зима-2018» або «Літо-2018» також склали у доларовому еквіваленті - **100** доларів США. А для тих хто приймав участь відразу у двох сезонах 2018 року, бо отримав **10-місячну Н2В візу США**, такі витрати не перевищили суму еквівалентну **200** доларів США.

Особа 7 ознайомив присутніх зі зміненою структурою організації та функціями її нових підрозділів. Сказав, що цей 2018 рік також пройшов під прапором ПОСИЛЕННЯ ВИКОНАВЧОЇ ДИСЦИПЛІНИ, щоб успішно вирішувати усі проблеми власними силами. Специфіка літнього сезону полягала у тому, що відразу **п'ять** компаній Аляски різні строки на протязі літа увійшли в офіційний КЄП і мали право на отримання **Н2В** сезонних робітників. Також у літньому сезоні прийняли участь усі учасники сезону «Зима-2018» **окрім 3-х осіб**. Усі учасники Проекту «Аляска» 2018 року пройшли Комплексний скринінг Служби Попереднього Відбору (СПВ), завдяки чому ми маємо гарну статистику повернень до України.

На протязі підготовки учасників до зимового та літнього сезонів 2018 року для Проекту «Аляска» ми продовжували професійно вчити вас **самостійним діям**: як самостійно підготувати новий комплект документів на отримання візи **Н2В** для відповідного сезону, як підготувати себе до співбесіди, як самостійно прибути до місця призначення, як самостійно користуватися страховкою та оформляти страхові випадки, але вже за допомогою американської страхової компанії, як самостійно міняти авіаквитки, якщо у цьому виникне потреба. Тому цей 2018 рік на відміну від попередніх сезонів проявив вже **істинних лідерів**, котрим рішенням Керівника було надано повноваження **Кураторів Групи Проекту**(у подальшому - КГП).

Тих, кого можна назвати «*скигла особа*», майже не було, хоча **8** учасників порушили умови участі у Проєкті «Аляска» та залишилися за кордоном. Керівник пояснив, що має на увазі таких випадкових членів, котрі шукають любий привід, щоб зняти відповідальність за себе та перекласти її на когось іншого: товариша, сусіда, організацію, президента, країну і таке інше, щоб нічого не робити самому, але в голос

егоїстично вимагати активних дій від усіх інших. Особа 7 знову наголосив для усіх присутніх, що таким особам не місце на міжнародному ринку праці і в нашій організації. І перш за все то задача самих учасників Проекту «Аляска», як свідомих членів ГО «ГО МКСП», щоб поруч з ними таких випадкових попутників не стало.

Зрозумійте правильно, ми **не обслуговуємо** вас, як клієнтів, ми не комерційна структура, а громадська організація, в котрій члени мають обов'язок вчитися самостійно вирішувати свої життєві питання на міжнародному ринку праці. Якщо у вас інша думка, то у вас свій власний шлях, а у нас свій. Членами ГО «ГО МКСП» мають бути тільки розсудливі люди, котрі спроможні **самостійно виживати** у сучасних умовах.

Мета нашої зустрічі підвести підсумки 2018 року, але почнемо з новацій. Особа 7 ознайомив збори з новаціями у організації:

- навчання самостійному працевлаштуванню за кордоном (зостається поточним пріоритетом);
- Служба Попереднього Відбору (СПВ) продовжує вести селекцію членів на відповідність вимогам роботодавців;
- обслуговування процедури повернення сплачених у США податків з різним податковим статусом;
- продовження просування програми «Аляска» на урядовому рівні в США (на рівні сенату і уряду) з участю представника ГО «ГО МКСП»;
- продовжується поточна робота по зміцненню відносин між ГО «ГО МКСП» і роботодавцями;
- обслуговування Проекту «Польща» (для початківців (НЧК), потенційних учасників (ПЧК) та дійсних членів (ДЧК), котрі ще не відповідають вимогам до учасників Проекту «Аляска» з огляду на потреби роботодавців) – **закінчено**, бо ця ініціатива свідомо ігнорується більшістю таких членів;
- продовжується обслуговування навчальної мовної програми «Fusion EC»;
- продовжується робота над відкриттям нових напрямків у Європі та США для нефахівців і, в перспективі, для фахівців;
- почали підготовку до поточного саміту роботодавців Аляски та агентів Проекту «Аляска» на території Польщі, що буде мати місце у грудні 2018 року.

Асоційованими партнерами Проекту у цьому літньому сезоні стали **п'ять компаній Аляски: *Icicle Seafoods, Peter Pan Seafoods, Trident Seafoods, Silverbay Seafoods Ocean Gold Seafoods та одна компанія з материка Six Flags Great Adventures.***

На участь у Проекті «Аляска» сезону «Зима-2018» було подано **AAA** заяв. **BB** членів подалися на візу H2B. **BB** членів отримали візу H2B. У компанії **Icicle Seafoods** вийшов з ладу корабель тому вони відмовилися від **CC** учасників.

На сезон «Літо-2018» було подано **DDD** заяв з числа поточних членів ГО «ГО МКСП». **EEE** членів було прийнято компаніями. **FFF** членів подалися на візу H2B. **XXX** членів отримали візу H2B. У цьому сезоні ми мали **GG відмов у візі**, що є наслідком порушень візового режиму учасниками Проекту «Аляска» у літку 2017 року.

Добра новина ГО «ГО МКСП» та її Партнер не мають ніяких боргів перед своїми членами. Нажаль ті, хто отримав відмову у візі не мають можливості приймати участь у Проекті «Аляска» на протязі **усього 2019 року**.

ННН членів було перевірено Службою Попереднього Відбору(СПВ) та Службою безпеки ГО «ГО МКСП». **ККК** членів було допущено до оформлення у Проект «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018». **LLL** член отримав кваліфікацію «*Нецільовий для сезону*». У сезоні «Літо-2018» Наказом Керівника додано ще одну кваліфікацію «*Розглядення*». Ця кваліфікація надала можливість **МММ** членам прийняти участь у Проекті «Аляска» сезону «Літо-2018». **ОО** членів отримали кваліфікацію «*Відмова*» і втратили можливість прийняти участь у сезонах 2018 року. А

в цілому прийнято рішення Керівника про **виключення з членів організації** осіб, котрі отримали таку кваліфікацію на протязі 2016 -2018 років. **3** члена, що користувалися послугами фізичних або юридичних посередників отримали кваліфікацію «*Карантин*» та мали змогу подати відповідні Заяви на ім'я Керівника ГО «ГО МКСП», щоб відновити своє членство, але не зробили цього у відведений час і тому також примусово додаються до списку з рішенням Керівника про виключених осіб. **2** учасника зимового сезону відмовилися за станом здоров'я від участі у сезоні «Літо-2018», а одного учасника компанія внесла до "No-rehire list". **1** член організації відмовився від участі у Проекті сезону «Літо-2018» з власної ініціативи.

Керівництво ГО «ГО МКСП» не влаштовує положення справ коли маємо велику кількість членів з кваліфікаціями «*Нецільовий для сезону*» та «*Розглядення*» за результатами Комплексного скринінгу. Це не дає організації змоги гарантувати належну кількість членів для роботодавців. Тому у найближчому часі **почнуть діяти технічні запобіжники**, щоб знизити кількість нецільових реєстрацій на сайті ГО «ГО МКСП».

Завдяки оперативній роботі керівництва ГО «ГО МКСП» **PP** члена вдалося переоформити з компанії **Silverbay Seafoods** на компанію «**Six Flags Great Adventures**», але тільки **RR** особа фактично стали до роботи.

Такі непередбачувані організаційні події означають, **що перехідний період утвердження ГО «ГО МКСП» на міжнародному ринку праці ще не закінчено.**

Таким чином, процент видачі **H2B** віз членам ГО «ГО МКСП» у сезоні «Літо-2018» склав **94.65%**, що також вказує на високий рівень організаційного процесу, який було впроваджено та виконано керівництвом ГО «ГО МКСП» та її Партнерами.

Для сезону «Зима-2018» на протязі **січня** місяця ми підготували **X груп** до співбесіди у Посольстві США в Україні. Для сезону «Літо-2018» ми провели **Y ярмарків** з офіційними представниками роботодавців і підготували **ZZ груп** до співбесіди у Посольстві США в Україні. Також було проведено додатковий набір для компанії **Trident Seafoods**. За **8 місяців** ми виклалися по повній програмі: без субот та неділь, щоб дати можливість **максимальній кількості ЧК** потрапити до Проекту «Аляска».

Блага, які отримують рядові члени організації, є прямим наслідком репутації керівництва ГО «ГО МКСП». До таких благ відносяться: розмір квот, кількість роботодавців, лояльність посольства (простота видачі H2B віз), мережа Асоційованих Партнерів, які надають свої гарантії при обслуговуванні членів організації. Іншими словами, керівництво організації ризикує своєю діловою репутацією, коли виступає поручителем за рядових членів організації у ході реалізації Проектів.

Керівник поставив наступні питання учасникам загальних зборів:

- на скільки ви відчуваєте свою особисту відповідальність за репутацію керівництва організації, коли ви виконуєте або не виконуєте різні свої зобов'язання, які добровільно узяли на себе? Чи замислювалися ви про це в принципі?
- чи спроможні ви протистояти тим невідомим особам, котрі свідомо і цілеспрямовано паплюжать добре ім'я керівництва та саму організацію у мережі інтернет, щоби дискредитувати керівництво в очах партнерів та інших інституцій або нанести збитку організації за допомогою інформаційного тролінгу?

Керівник привів статистику порушень, що мали місце у організації на протязі Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018»: на **XXX** учасників прийшлося **ТТТ(20%)** порушень, які допущені навмисне, або можливо не навмисне. Такі дані отримані із електронних **Звітів КГП** та із власних електронних **Звітів** учасників Проекту «Аляска». Керівник наголосив, що на порушення, котрі порушник сам оприлюднив у своєму Звіті, штрафні санкції накладатися не будуть. Але недобросовісні учасники Проекту

«Аляска» сезонів 2018 року отримають штрафні санкції, щоби мали можливість зрозуміти, яку шкоду вони зробили для організації та її добросовісних членів.

Керівництво ГО «ГО МКСП» вимушено і надалі проводити політику **жорстких заходів** щодо викорінення такої недолугості. Сподіваємось, що зборам очевидно, що **ці заходи вимушені** і приймаються керівництвом в інтересах добросовісних учасників Проекту: адже візи потрібні вам і роботодавцям, які хочуть вас бачити повторно.

За попередніми даними, згідно ваших електронних Звітів, як членів ГО «ГО МКСП», котрі були учасниками Проекту «Аляска», ми маємо таку статистику:

- **QQQ** - звітів закінчено (**96.38%**);
- **WWW** - без грубих порушень (**94.36%**);
- **UUU** - сподобалася компанія (**97.18%**);
- **III** - хочуть брати участь повторно (**92.95%**).

Додаткове опитування по нижче наданих питаннях надало таку статистику:

- 1). Ви готові проходити Комплексний Скринінг (СПО) раз в році? «Так», відповіли **ZZZ** членів.
- 2). Ви готові брати участь в корпоративній Програмі Добровільного Медичного Страхування (ДМС)? «Так», відповіли **XXX** членів.
- 3). Ви готові отримати (або вже отримали) сертифікат рівня B2 + з англійської мови (Проект FUSION)? «Так», відповіли **ССС** членів.
- 4). Ви готові проходити спеціалізовану медичну комісію перед кожним сезоном? «Так», відповіли **VVV** членів
- 5). Ви готові повернути сплачені в США податки? «Так», відповіли **ВВВ** членів.
- 6). Ви потребуєте в реабілітації (санаторному відновленні) після участі в Проекті? «Так», відповіли **NN** членів.

Керівник повідомив загальні зборів, що дані із **Звітів**, котрі є звітними документами, керівництво ГО «ГО МКСП» вважає результатами, що підтверджують рішення АЧК стосовно вищенаведених питань і таким чином стають колегіальним волевиявленням членів організації. **Таке волевиявлення стає завданням для керівництва організації по реалізації відповідних програм для членів організації.**

У подальшому Керівник привів середні суми нарахувань від компаній за період Проекту «Аляска» сезону «Літо-2018»:

- **1-1,5 місяця – 34,32%** учасників (\$AAAA);
- **2,5 місяця – 34,16%** учасників (\$SSSS);
- **3,5 місяця – 20,46%** учасників (\$DDDDD);
- **4,5 місяця – 11,06%** учасників (\$FFFFFF);
- **5,5 місяця – 2,97%** учасників (\$GGGGG);
- **6 місяців – 1,98%** учасників (\$NNNNN).

Тобто, незважаючи на специфіку рибного сезону та його непередбачувальність, фактичні нарахування мали чітку кореляцію з **алгоритмом** нарахувань по відповідним періодам праці, котрий використовувався ГО «ГО МКСП» на вебінарах. Незважаючи на різні колізії під час літнього сезону **ніхто** з учасників Проекту «Аляска» сезону «Літо-2018» у мінусі не опинився.

Маємо честь повідомити, що завдяки участі працівників категорії H2B продуктивність праці у роботодавців у сезоні «Літо-2018» зростає у середньому на **20 відсотків**. Це дуже великий показник, що дає привід очікувати зростання попиту на H2B працівників на рибопереробних підприємствах Аляски.

Керівник ще раз пояснив для новачків алгоритм формування ціни на авіаквитки для членів організації. Ціни на авіаквитки для членів ГО «ГО МКСП» ніколи не будуть

дорівнювати найменшій вартості квитків на **сайтах online робіт**, де відсутні додаткові послуги, котрі отримують учасники Проекту. В послуги авіа трансферу входять:

- клієнтська підтримка: є кому написати\подзвонити у випадку проблем з вильотами або при перельотах;
- виконання необхідного об'єму заказу та викупу авіаквитків у зазначений строк (**QQQ-WWW квитків на добу**); для України це форсмажорні цифри, котрі звичайними послугами не покриваються;
- забезпечення мінімальних вимог до авіаквитків: зміна дати вильоту, задовільнення правил перетину кордонів інших країн, тощо;
- гарантії обслуговування постачальниками послуг членів організації (для того і передоплати).

Тому втрати учасників на авіатрансфер виступають невід'ємною частиною Проекту, як його специфіка. Без групового обслуговування Проект «Аляска» неможливий у принципі. До цього питання більше повертатися не будемо.

У цьому сезоні компанія **Peter Pen Seafoods** у якості експерименту сама забезпечувала авіаквитками та міняла їх для членів організації. Учасники мали **100% компенсацію** авіатрансферу. Збереже компанія такий підхід чи ні покаже найближчий час.

Компанії **Peter Pan Seafoods, Icicle Seafoods i Silver Bay Seafoods i Ocean Gold** повністю компенсували авіаквитки своїм Н2В. Тобто, компенсовано майже **100%** вартості трансферу і членам організації не потрібно було платити власні кошти за трансфер. Керівник наголосив, що це ваш заслужений результат тому прийміть мої привітання.

Керівник нагадав, що поки ми маємо той рівень компенсацій від роботодавців, котрий відповідає існуючим реаліям: кожний український працівник обходиться роботодавцю у **3 рази** дорожче ніж, наприклад, робітники з Латинської Америки. Керівник також наголосив, що нам усім ще належить переконати роботодавців, що українським працівникам **Н2В** немає розумної альтернативи. Ось чому в ГО «ГО МКСП» ведеться послідовна і жорстка політика щодо зміцнення виконавчої дисципліни. Без **виконавчої дисципліни** не може бути успішної діяльності організації. Наголосив, що наслідки порушення дисципліни членами організації регламентуються **Положенням про ГО «ГО МКСП», публічними офертами та протокольними рішеннями АЧК.**

Особа 7 також ознайомив Заклучні збори з благодійними внесками, котрі мали місце з боку ГО «ГО МКСП» та її Партерів на протязі підготовки та виконанні Проекту «Аляска» 2018 року.

Наприкінці свого виступу Особа 7 ознайомив загальні збори з новинами по Проектах організації:

- 1) **Проект «Польща»** – для тих, хто отримав недостатню кваліфікацію на Комплексному скринінгу, бо не має достатнього досвіду праці на промислових підприємствах та не володіє англійською мовою. Прикладна задача для таких членів:
 - вивчити польську та англійську мови - одночасно;
 - навчитися азам взаємовідносин на міжнародному ринку праці.

Нажаль цей Проект закрито, бо відсутня достатня кількість свідомих учасників, а інші це роблять самотужки на свій страх та ризик або нелегально, як заробітчани.

- 2) **Проект «Освіта»** вже має три підпроекти близького напрямку:
 - вивчення англійської мови, а саме під участь у Проекті «Аляска»;
 - вища освіта за кордоном, як вихід на новий рівень життя;

➤ стратегія освіти дітей у сучасному світі.

- 3) **Медичне страхування учасників Проектів ГО «ГО МКСП» в Україні.**
Ця спеціалізована під ГО «ГО МКСП» програма для членів організації вже пройшла тестування на протязі 2017 року та стала робочим інструментом для членів організації. Іншого шляху для захисту організації від неправильного відношення до свого здоров'я та від перевірок держорганами керівництво не бачить.
- 4) **Професійний відбір для участі у двох сезонах «Зима-Літо»** – із залучення спеціалізованої медичної компанії, що надає відповідні сертифікати міжнародного зразку. Більш детально про цей проект організації ви почуєте на цих зборах.
- 5) **Групове повернення податків для членів ГО «ГО МКСП» із різним податковим статусом** – із залученням спеціалізованої американської компанії «TaxFromUs», що виступає гарантом податкової безпеки для кожного з членів організації. Більш детально про цей Проект організації ви також почуєте на цих зборах.

Особа 7 подякував усім присутнім на загальних Заключних зборах членам ГО «ГО МКСП» за додержання умов участі у Проекті «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018», за терпіння та витримку під час виконання своїх робочих обов'язків, за сумлінну працю на благо собі та роботодавців.

Виступи: жодних коментарів та виступів.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття **Звіту** Особа 7 про результати Проекту «Аляска» 2018 року за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти **Звіт** Особа 7 про результати Проекту «Аляска» 2018 року за основу і в цілому.

Слухали Головуючого: для ознайомлення з виконанням партнерської комплексної Програми добровільного медичного страхування (ДМС) для членів ГО «ГО МКСП» і їх сімей в Україні надаю слово представнику Асоційованого Партнера ГО «ГО МКСП» Особа 10.

3. О реалізації партнерської комплексної Програми добровільного медичного страхування (ДМС) для членів ГО «ГО МКСП» і їх сімей в Україні Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» страховою компанією «UNIQA»

Виступив представник страхової компанії «UNIQA» Особа 10, який привітав учасників загальних Заключних зборів з успішним завершенням участі у сезонах 2018 року та запропонував розглянути **Звіт** про реалізацію партнерської комплексної програми добровільного медичного страхування «Корпоративна Турбота».

Від лиця адміністрації страхової Компанії «UNIQA» представник побажав загальним Заклучним зборам процвітання і нагадав про **Договір** добровільного медичного страхування «Корпоративна Турбота», який був укладений **22.06.2017 року** між СК “UNIQA” та ГО “ГО МКСП”. Кількість застрахованих **ФФФ** осіб (**ВВ** осіб застраховані з **10.07.2017р.**, **86** осіб з **15.09.2017р.**).

Медичне страхування дозволяє:

- якісно і в більш короткий термін відновити здоров'я і повернутися до виробничого процесу;

- зберігання часу, не треба стояти в чергах до лікарів і, відповідно, менше відволікатися на марнотратство;
- швидко лікувати починаючи з симптомів, не залишати до хронічних наслідків;
- територія дії Україна незалежно від місця оформлення програми;
- збалансовано використовувати фінансові витрати на лікування.

Представник навела опції ДМС:

- **Амбулаторно-поліклінічна допомога:** в межах страхової суми, медикаментозне забезпечення в межах страхової суми або в межах ліміту;
- **Стаціонар:** у т.ч. медикаментозне забезпечення в межах страхової суми;
- **Невідкладна медична допомога:** цілодобовий виклик, повне медикаментозне забезпечення;
- **Медичний огляд:** кількість випадків **1** на рік, **100%** покриття. Огляд **3-х** фахівців та **до 5** лабораторних/діагностичних досліджень за призначенням лікаря;
- **Дострахування родичів на корпоративних умовах:** протягом першого місяця з дати укладання Договору, на страхування можуть бути прийняті родичі першого ступеню рідні (чоловік, дружина, батько, мати, діти). Віком від 18 до 59 років на корпоративних умовах, діти від 0 до 16 за окремо погодженими програмами та наданням свідоцтва про народження, для осіб віком 60-65 років за подвійним тарифом. Особи понад 65 років на страхування не приймаються.
- **Клас медичних закладів** – державні, відомчі та комерційні МЗ низького цінового рівня, комерційні МЗ середнього цінового рівня, комерційні МЗ брендові (включаючи державні/відомчі/комерційні/ брендові).

Представник СК «UNIQA» більш детально розповів про кожну опцію. Наголосив, що Програми розроблені на індивідуальних умовах і орієнтовані на профілактично-реабілітаційні процеси. Розповів про новації у програмах та сервісні переваги від UNIQA та як працює система організації медичної допомоги учасникам програми ДМС.

Під час доповіді відбулося спілкування про конкретні випадки обслуговування та недоліки, які вже мали місце. Керівник організації рекомендував документувати кожний випадок та надсилати копію повідомлення до Служби підтримки ГО «ГО МКСП». Представник та Керівник домовилися, що з початком реєстрації буде проведено відповідний вебінар або буде мати місце цикл спеціалізованих розсилок від Служби підтримки організації про Порядок участі та використання опцій до Програми ДМС.

Виступив Особа 7 повідомив загал, що на відміну від 2017 року кожен член організації, котрий має намір прийняти участь у Проекті «Аляска» сезонів 2019 року **має зобов'язання перед ГО «ГО МКСП»** стати учасником корпоративної Програми ДМС. За порушення цього **Рішення загальних зборів** винні члени отримають кваліфікацію «Порушник правил Проекту» та мають бути виключені з лав організації рішенням Керівника, бо порушують діюче колегіальне рішення зборів.

Особа 7 щиро подякував Особа 10 за якісний та своєчасний **Звіт** про нові страхові послуги учасникам програми ДМС, членам ГО «ГО МКСП». Наголосив, що учасники Проекту «Аляска» сезонів «Зима-2018» та «Літо-2018» повинні стати першими користувачами цієї корпоративної програми, бо мають на це кошти, щоб пройти курс реабілітації після сезону та використовувати цю програму для членів сімей.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу представника Асоційованого Партнера Проекту страхової компанії «UNIQA» о реалізації Програми Добровільного Медичного Страхування «Корпоративна Турбота» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ представника Асоційованого Партнера Проекту страхової компанії «UNIQA» о реалізації Програми Добровільного Медичного Страхування «Корпоративна Турбота» за основу і в цілому.

Слухали Особа 2: надав слово Асоціативному Партнеру Проекта «Аляска», що надавав членам ГО «ГО МКСП», як учасникам Проекта, послуги авіаперевезень, Особі 11.

4. О реалізації партнерської комплексної Програми групового забезпечення авіаквитками та їх зміни для членів ГО «ГО МКСП» Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» туристичною компанією «Персей Тревел»

Слухали Особу 11: ознайомив із статусом фірми на ринку авіаквитків, із місією компанії, зі своїми співробітниками, котрі обслуговували Проект «Аляска», із розміром банківської гарантії, яка надана фірмі, із об'ємом торгівлі авіаквитками, розповів про специфіку ринку міжнародних авіаперевезень **для України** та переліком інших своїх послуг. Наголосив, що ринок авіаквитків України сформовано із **220** сертифікованих ІАТА-компаній, а також із більше **6000** туристичних компаній.

Розповів про специфіку поточного сезону та про механізми формування ціни на авіабілету, про діючі правила, штрафи, учасників ринку та рівень їх відповідальності. Наголосив про **ризик** клієнтів авіаліній, котрі мають місце, якщо ви керуєтесь власними, замість професійних, критеріями вибору та придбання авіаквитків.

З презентацією виступила помічниця Особи 11 Близнюк Вікторія, яка докладно розповіла яким чином було організовано обслуговування учасників Проекта. Ознайомила учасників зборів з Процедурою оформлення авіаквитка та з переліком факторів, котрі впливають на вартість авіаквитка, а також із ціновою політикою України та наших сусідів. Роз'яснила багато спірних моментів, котрі були наслідками незнання та відсутності досвіду у учасників Проекту «Аляска» у питаннях зміни авіаквитків.

Виступив Особа 7 щиро подякував Особі 11 та його помічниці за якісне та **своєчасне** забезпечення учасників Проекту «Аляска» послугами з авіаперевезень, що надало їм можливість у **повному обсязі груп своєчасно** прибути до місця призначення та не порушити своїх зобов'язань перед роботодавцями.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Особи 11 та його помічниці із презентацією партнерської комплексної Програми групового забезпечення авіаквитками та їх зміни для членів ГО «ГО МКСП» на протязі Проекту «Аляска» у 2018 році за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ Особи 11 та його помічниці із презентацією партнерської комплексної Програми групового забезпечення авіаквитками та їх зміни для членів ГО «ГО МКСП» на протязі Проекту «Аляска» у 2018 році за основу і в цілому.

Слухали Особу 2: надав слово Асоціативному Партнеру проекту «Аляска», що надає членам ГО «ГО МКСП», як учасникам Проекта, якісні послуги по поверненню сплачених податків у США представнику американської компанії «TaxFromUs», м.Александрія, штат Вірджинія, США, Особі 12.

5. О реалізації партнерської комплексної Програми групового повернення сплачених податків за 2016-2017 роки для членів ГО «ГО МКСП» Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» компанією «TaxFromUs»

Слухали Особу 12: в межах своєї презентації доповідач та його помічник **Назар Гречуха** розповіли про діяльність своєї компанії, її акредитації та про технології обслуговування клієнтів. Повідомив учасників загальних Заклучних зборів про свої

послуги, тарифи на обслуговування та строки найімовірнішого повернення податків на спеціальні картки. Розповів про ризики та людський фактор, що впливає на якість та строки послуг.

У 2016 році було отримано ВВВ заявок. Успішно виконано: **AAA заявок(92%).** Мають статус очікування **ПП заявки(8%).** Середній час очікування повернень - **42** днів.

У 2017 році було отримано РРР заявок. Успішно виконано: **ООО заявок(94%).** Мають статус очікування **Л заявок(6%).** Середній час очікування повернень - **25** днів.

Як бачимо, темп та якість обслуговування заявок зростають.

Виступив Особа 7 щиро подякував Особі 12 та його помічнику **Назару Гречухе** за проведену презентацію і виразив надію, що в рамках Угоди про співробітництво між ГО «ГО МКСП» та компанією «**TaxFromUs**» учасники Проекту отримають якісне обслуговування по поверненню податків, що були з них відняті під час їх роботи на Алясці. А також наголосив, що сподівається на надійний податковий захист для кожного учасника Проекту «Аляска» на протязі його праці у США.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Особи 12 та його помічника із презентацією партнерської комплексної Програми групового повернення сплачених податків учасниками Проекту «Аляска» за **2016-2017** роки за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ Особи 12 та його помічника із презентацією партнерської комплексної Програми групового повернення сплачених податків учасниками Проекту «Аляска» за **2016-2017** роки за основу і в цілому.

Слухали Особу 2: надав слово Асоціативному Партнеру Проекта «Аляска» по проведенню професійного відбору, головному лікарю клініки сімейного лікаря «Медея», Особі 13.

6. О реалізації партнерської комплексної Програми групового професійного медичного відбору разом з компанією «Медея» для членів ГО «ГО МКСП» щоб забезпечити їх участь у сезонах 2019 року

Слухали Особу 13: медичний центр «Клініка сімейного лікаря ТОВ« Медея»» на ринку медичних послуг міста понад 19 років. Ми - це сучасний багатопрофільний комплекс амбулаторно-поліклінічного профілю, розташований у місті Одеса. Потужність нашого закладу понад **20 тис. відвідувань** на рік. Клініка **офіційно сертифікована компанією міністерством охорони здоров'я України.** Клініка працює строго у правовому полі, згідно з Законами України, Постановами КМ України і також наказами Міністерства охорони здоров'я України та дозвільними документами.

У компанії є діюча з 2011 року Ліцензія МОЗУ, акредитаційний сертифікат МОЗ, сертифікат ISO 9001:2015.

Більш того, клініка працює у державних програмах «Доступні ліки» і видає рецепти на безкоштовні медикаменти. У клініки укладено договір з Національною Службою Здоров'я України, тому пацієнти можуть підписувати декларації з нашими сімейними лікарями та отримувати усі безкоштовні послуги у рамках державних гарантій. Ніяких черг, тільки попередній запис. Проводимо більше **800** діагностичних і лікувальних заходів. Пропонуємо широкий спектр медичних послуг для усіх вікових груп пацієнтів незалежно від місця проживання та прописки.

Клініка має сучасне обладнання фірм: SIEMENS, METALTRONICA, OLYMPUS, GE та інших.

Клініка «Медея» пропонує своїм клієнтам:

- 22 медичні спеціальності;
- 29 фізіотерапевтичних методів лікування;
- 123 апаратних дослідження;
- 309 лабораторних досліджень.

. Доповідач ознайомила присутніх із статусом клініки на ринку медичних послуг, із місією клініки, зі своїми співробітниками, котрі будуть обслуговувати учасників Проекту «Аляска», розповіла про специфіку ринку медичних послуг, котрі **підтверджуються сертифікатами міжнародного зразку** та переліком інших медичних послуг. Наголосила, що клініка має більше **40 партнерів** на ринку страхових послуг. У клініці працюють **48 лікарів**, у т.ч. з вищої і I-ю категорією - **35 осіб**, **34** медсестри, **5** кандидатів медичних наук, **1** професор.

Виступив Особа 3: щиро подякував Особі 13 за змістовну та конкретну доповідь.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Особи 13 із презентацією партнерської комплексної Програми групового професійного медичного відбору разом із компанією «Медея» для учасників Проекту «Аляска», щоб забезпечити їх участь у сезонах 2019 року за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одногосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ Особи 13 із презентацією партнерської комплексної Програми групового професійного медичного відбору разом із компанією «Медея» для учасників Проекту «Аляска», щоб забезпечити їх участь у сезонах 2019 року за основу і в цілому.

Слухали Головуючого: для ознайомлення з новою партнерською Програмою для дітей членів організації, котра пропонується Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» компанією «**Агентство MASTER**», надав слово представнику компанії Особі 9.

7. Презентація партнерської програми від Асоційованого Партнера ГО «ГО МКСП» «Агентство «MASTER»» для дітей членів ГО «ГО МКСП» «Стратегія освіти дітей у сучасному світі»

Виступила Особа 9: подякувала усім присутнім на загальних Заключних зборах членам ГО «ГО МКСП» за працю та витримку під час зимового та літнього сезонів 2018 року, що фактично являли собою практичну частину виконання учасниками Проекту «Аляска» інформаційно-консультативно-навчальної Програми по самостійному працевлаштуванню за кордоном (узгодженої з керівництвом ГО «ГО МКСП»). Результати Проекту «Аляска», що були наведені у Звіті Керівника організації, підтвердили правильність курсу, який було обрано у межах соціальної ініціативи групою професіоналів, що стали ініціаторами створення організації та самого Проекту «Аляска». Привітала присутніх із заслуженою оцінкою, котру дав учасникам Проекту 2018 року Керівник організації.

Учасники Проекту «Аляска» 2018 року мали прямий Контракт з роботодавцем і тому юридично та фактично тільки самі були відповідальні за свої відносини із менеджментом роботодавця. Фінансовий результат праці кожного тотально залежав від того, наскільки сам робітник був спроможний будувати правильні відносини з персоналом роботодавця.

Керівництво ГО «ГО МКСП» та я, як її Партнер, лише могли координувати, пропонувати та узгоджувати питання з Асоціативними Партнерами Проекту (АПП), котрі стосувались колективних та групових інтересів учасників Проекту «Аляска». Зокрема такими АПП були: роботодавці, страхова компанія, туристична компанія. Про це я казала на вебінарах і зараз наголошую, треба розуміти, що кожний Асоціативний Партнер Проекту, як **незалежна юридична особа**, працює по своїм власним правилам та процедурам без огляду на ГО «ГО МКСП» або мене, як її Партнера.

Але сьогодні мета презентації Особи 9 - ознайомити загал зборів ще з одною своєю програмою професійної діяльності: «**Стратегія освіти дітей у сучасному світі**», бо багато членів організації мають близьких та родичів, що мають дітей різного віку, що навчаються у шкільних закладах.


Доповідач ознайомила присутніх:

- чому так важлива участь у дітей у мовних курсах або шкільних закладах за кордоном та з якого віку;
- чому так корисна для дітей освітня поїздка до Великобританії:
 - 1). заняття з учителем з Оксфорда;
 - 2). розмовна практика 15 годин в тиждень;
 - 3). візити у кращі музеї світу;
 - 4). знайомство з історією Європи;
 - 5). екскурсії в Лондон та Оксфорд;
 - 6). відвідування королівських палаців та скарбниць;
 - 7). з'явиться прагнення вивчити англійську.
- Умови поїздки до Великобританії:
 - 1). будь-який рівень англійської;
 - 2). вік 11+;
 - 3). дати: **4-14 січня 2019 року**;
 - 4). **1870 євро** (усе включено);
 - 5). депозит **200 євро** - до **23.11.2018**.

1870 євро = 10 днів вашої роботи на Алясці по 16 годин.

Тепер за ці гроші ви можете **купити час професіоналів**, які допоможуть створити успішне майбутнє для вашої дитини. Коли діти там, співробітники школи теж працюють **16 годин на добу** без вихідних.

РЕЄСТРАЦІЯ і ЗАПИТ опису Програми:

- ✓ info@wat.com.ua
- ✓ 063-527-1120 (Viber, Telegram)
- ✓ <http://MasterStudy.com.ua>.
- ✓  masterstudy

Виступив Особа 7 щиро подякував Особі 9 за змістовну та конкретну доповідь.

Запропонував: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Особи 9 з презентацією партнерської програми для дітей членів ГО «ГО МКСП» «*Стратегія освіти дітей у сучасному світі*» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одногосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ Особи 9 з презентацією партнерської програми для дітей членів ГО «ГО МКСП» «*Стратегія освіти дітей у сучасному світі*» за основу і в цілому.

Слухали Особу 2: надав слово Особі 7 для ознайомлення загальних Заключних зборів з поточним станом справ у організації та її оточенні.

8. Обговорення з учасниками загальних Заключних зборів нагальних проблем, завдань і перспектив у ході реалізації минулих і майбутнього сезонів в ГО «ГО МКСП»

Слухали Особу 7: у межах своєї презентації доповідач наголосив, що його виступ присвячено внутрішнім справам та проблемам. Вперше за історію існування ГО «ГО

МКСП» керівництво організації має повний **Звіт** про сезони «Зима-2018» та «Літо-2018» на момент самих Заключних зборів, бо ми вже розробили більшість організаційних та контролюючих процедур.

Особа 7 розпочав свій виступ з визначення проблеми, котру відзначив ще під час звітних зборів сезону «Зима-2017»: «**Швидкий зліт**». Швидкий зліт без власних зусиль, не підкріплений внутрішніми змінами, ОБОВ'ЯЗКОВО означає гарантоване швидке падіння. Дуже болюче. Тому що ти був нагорі. Після якого піднятися практично неможливо. Справжній успіх приходить лише до того, хто докладає зусиль в обраному напрямку, хто прагне жити власним існуванням, а не за рахунок інших. Тим, хто хоче швидко і усе, не вдаривши палець об палець, життя буде криві пики, розсипаючи свій бісер халяви, але беручи за це дорогу ціну. Чим? Найдорожчим для тебе - твоїми відносинами, твоїм щастям, твоїм душевним станом, твоєю участю у Проекті «Аляска».

Доповідач розпочав свій виступ наглядним відеоприкладом до чого призводить несвоєчасне вирішення проблем. Тому сьогодні наше обговорення буде присвячене вирішенню негайних проблем організації по результатам сезонів 2018 року.

По-перше, керівництвом ведеться велика організаційна робота, що зафіксовано у **шести десятках Протоколів** загальних зборів та зборів АЧК. Ключові Протоколи викладені на сайті ГО «ГО МКСП». Але члени ГО «ГО МКСП» їх не читають та не використовують, як керівництво для своєї життєдіяльності у межах організації. Це призводить до втрати керівництвом управління під час виконання Проекту «Аляска».

По-друге, завдяки ГО «ГО МКСП» члени отримують наступну цінність: **ПРАВО НА РОБОТУ ЗА КОРДОНОМ**. Поведінка багатьох учасників під час Проекту «Аляска» вказує, що багато з них цього не усвідомлює. Те, що Ви можете, хочете і готові чесно і якісно працювати в сучасному світі НІКОГО не хвилює. Все стандартизують і автоматизують. Ось чому кожен з Вас зобов'язаний, як найбільшу цінність, ЦІНУВАТИ і БЕРЕГТИ організацію МКСП, яка ЗАБЕЗПЕЧУЄ Вас реалізацією такого ПРАВА: офіційне працевлаштування за кордоном та ще й НАВЧАЄ цьому.

По-третє, було створено ЧАТ в «Telegram», де учасники Проекту можуть допомагати один одному.

По-четверте, керівництвом прийнято рішення, що зараз не треба застосовувати колективну відповідальність в сезонах «Зима-2018» та «Літо-2018» у великих масштабах. Використання інституту Кураторів і оновленої версії **Звітів** Н2В-учасників дозволяють накладати більш точкову відповідальність за скоєні порушення.

По-п'яте, у організації зроблено електронний сервіс: база з порушеннями Н2В-учасників 2018 року. Штрафні санкції будемо застосовувати до тих, хто приховав або спотворював інформацію про свою участь у Проекті «Аляска». Джерела для сервісу: **Звіти Кураторів і особисті Звіти Н2В-учасників**. Докладач повторив, що якщо Н2В сам визнав своє порушення у **Звіті**, то накладення на нього штрафних санкцій буде відсутнє, бо Н2В усвідомив свою помилку. В іншому випадку за це доведеться нести заслужене покарання. Додатково ще є порушення, зафіксовані Департаментами Організації (Юрвідділ, Служба підтримки, Служба Безпеки).

По-шосте, введено кваліфікацію "**Відкладена штрафна санкція**". Така штрафна санкція обговорюється не Юридичним відділом, а тільки на Комплексний скринінгу. Завдяки цьому **у члена організації не блокується можливість участі у зимовому сезоні**, поки Службами організації не будуть підведені підсумки попередніх сезонів.

По-сьоме, протягом сезону учасники Проекту могли подавати **Пояснювальні записки**, якщо були замішані у будь-яких порушеннях. Раз не скористалися такою можливістю, то відповідай у організації перед добросовісною більшістю. Наприклад, працівникам заборонено пити на території заводу, але якщо живуть за його межами, то виходить і заборони немає, якщо хтось не поскаржиться. Коли призначаємо штрафну санкцію, то враховуємо такі обставини. Ми маємо повне право самі оцінити ступінь небезпеки

вчинку, але вважаємо, що краще присікти таку поведінку у принципі, бо попереджали, щоб не пити і не шуміти. З прикладами покарань з боку адміністрацій заводів Н2В-учасники у цьому сезоні вже познайомилися: на повітря і без компенсацій.

По-восьме, які у керівництва організації існують критерії для прийняття до уваги свідчень очевидців про порушення, адже можливі випадки:

- неправдиві свідчення;
- особистої неприязні і перебільшення;
- і багато інших нюансів.

Наша реакція на такі випадки спирається на стандарти у Роботодавців: звільняти учасників конфлікту, тобто позбавляти членства. Це заощадить час і ресурси на ОСНОВНУ діяльність організації - забезпечення сезонними робочими місцями.

Хочете альтернативного рішення типу товариського суду? З кожного хто хоче сперечатися беремо по \$1000 і Керівник організує процес за всіма правилами. Нехай люди, які будуть розбиратися у вашій білизні зароблять на Вас гроші. Може це заспокоїть клятих сперечальників?

По-дев'яте, нам відомо, що у США працюють тільки у компанії SFGA **ФФ осіб**, що закінчують свій Контракт **12 листопада. 659** осіб повернулися вже додому. **Z** не повернулися. **3 із візами** не полетіли у США. У базі підписки **XXXX тис осіб**. Дорожите членством і статусом в організації. При наявності порушень статус членства не змінюється і залишається тим самим і ваша черга на участь в новому сезоні стає більшою. Але це ваше власне надбання, а не рішення керівництва організації.

По-десяте, учасники зборів ознайомилися зі **Звітом Керівника** про обсяги виконаної роботи. Саме це дає Керівнику організації підставу зайняти жорстку позицію по відношенню до тих, хто незадоволений або ВИРАЖАЄ НЕДОВІРУ тим, хто створює для Вас можливість самостійного працевлаштування за кордоном:

- якщо Вас особисто, щось не влаштовує, то не беріть участі в Проекті, бо спеціальних умов не існує. Щоб вони були їх ПОТРІБНО ЗАРОБИТИ своїми особистими якостями у Роботодавця. Нічого готового у нас для Вас немає і бути не може в принципі;
- якщо берете участь у Проекті «Аляска», то цілком підкоряєтеся загальним правилам і несете за них відповідальність згідно Положення про ГО «ГО МКСП»;
- будь-який третій варіант, котрий дехто намагається стверджувати своєю поведінкою - ПОЗБАВЛЕННЯ членства, бо навіщо організації такі розумники та пофігісти.

По-одиннадцяте, Особа 7 зауважив, що він дуже демократична людина, бо те, що є колегіальним рішенням Активних Членів Клубу для нього завжди ЗАКОН. Саме з цієї причини розмови і думки типу «Як нам треба робити Вам добре» або «Вони на нас заробляють шалені гроші», Керівник буде припиняти найрішучішим чином. Ви тут на зборах не для того, щоб вчити нас міркувати, а щоб мати можливість прогодувати себе і свої сім'ї.

Яке ж призначення штрафних санкцій у нашій організації? Чому вони потрібні, хоча вже пройшло шість у цілому успішних сезонів? Керівник запросив загал надати йому рекомендації, як захистити організацію від занепаду.

Після цього Особа 7 більш детально зупинився на **штрафних санкціях**, щоб донести загалу зборів про їх **вимушений характер** задля збереження організації та її надбань на міжнародному ринку праці, бо:

- свідомих і відповідальних членів не стало більше **5%**;

- порушники, що залишилися за кордоном мали більше **чотирьох** успішних сезонів та начхали на загал: ведуть активну пропаганду свого життя у США в соціальних мережах;
- керівництво попереджало на зустрічах, під час проходження членами СПВ та на загальних вебінарах про правила використання **H2B** візи, але **3** учасника змінили аеропорти виліту до України.

Тому потрібен ефективний механізм, котрий примусить членів організації дотримуватися виконавчої дисципліни під час участі у Проектах.

Навіть член ГО «ГО МКСП» зі статусом **ДЧК+№** може мати кваліфікацію «*Порушник правил Проекту*», котра може бути накладена:

- Керівництвом ГО «ГО МКСП» за невиконання розпоряджень;
- Службою безпеки ГО «ГО МКСП» за надання недостовірних даних про себе;
- Юридичним департаментом ГО «ГО МКСП» за порушення умов конфіденційності та вимог законодавства країн учасниць Проекту «Аляска»;
- Службою підтримки ГО «ГО МКСП» за невиконання обов'язкових інструкцій та порушення етики організації;
- Куратором Групи Проекту, котрий одноосібнозначається Керівником ГО «ГО МКСП» за порушення етики взаємовідносин з роботодавцем та в колективі.

Коли під час участі у Проекті учасник має фактично зафіксовані порушення пунктів:

- Публічної оферти з ГО «ГО МКСП»;
- Публічної оферти з ФОП, що являється офіційним Партнером ГО «ГО МКСП»;
- пунктів Положення про ГО «ГО МКСП», на котрі посилається Керівник під час листування з учасниками Проекту,

то на нього можуть бути накладені **штрафні санкції** згідно Положення про ГО «ГО МКСП». Немає ніякої самодіяльності - все відбувається по внутрішньому закону організації, котрий належить знати та добросовісно виконувати. Але такий закон не самоціль. **Призначення внутрішнього закону**: допомогти організації вижити в умовах жорсткої конкуренції на міжнародного ринку праці.

Хто зараз у поточному сезоні стояв на варті благополуччя Проекту?

КУРАТОРИ груп Проекту (КГП)!

Особа 7 ознайомив загал з матеріалами про КГП: їх призначенням, повноваженнями та обов'язками у Проекті, обов'язками перед керівництвом організації та після закінчення сезону.

Особа 7 ознайомив загал з пропозиціями учасників Проекту «Аляска» для їх Роботодавців. Усі пропозиції дійсно мають сенс, але кожна з цих вимог окремо від інших може гарантовано призвести до закриття Проекту на цій стадії його становлення. Такі реалії сьогодення.

Керівник проінформував загал про сервіс від ГО «ГО МКСП». Його не існує для учасників Проекту «Аляска», бо відсутнє відповідне фінансування з їх боку. Сервіс у Проекті «*Польща*» сплачено учасниками Проекту. Сервіс у Проекті «*Онлайн-курс Fusion EC*» також сплачено учасниками Проекту. ГО «ГО МКСП» не комерційна фірма, не молодіжна організація, а громадська організація для тих, хто має намір:

- вчитися самостійній турботі про себе в умовах постійних змін;
- здатен самостійно виживати у сучасному світі.

Ось чому керівництво ГО «ГО МКСП» гостро потребує конкретних та змістовних **Звітів** учасників Проекту «Аляска». Зараз же Звіти учасників все ще недостатньо інформативні, а де коли це просто безвідповідальні відписки та відмазки. У всякому разі учасники Проекту так відносяться до цього **ЗВІТНЬОГО ДОКУМЕНТУ**, котрий можливо прирівняти до *посвідчення на відрядження*.

Згідно інформації наданої департаментами ГО «ГО МКСП» у США залишилося, порушивши умови діючих оферт та Контракту з роботодавцем **8** вже колишніх членів:

1875	Nurlyieva	Olena	Icicle Seafoods
1615	Suchkov	Vitalii	Icicle Seafoods
1589	Yevtukh	Denys	Icicle Seafoods
2019	Gavrylova	Svitlana	Peter Pan eafoods
3402	Kiiashko	Volodymyr	Peter Pan Seafoods
6266	Korol	Maksym	Peter Pan Seafoods
6753	Cheban	Denys	Trident Seafoods
7897	Martyniuk	Oksana	Trident Seafoods

Рішення по цим особам ще буде узгоджено та прийнято після участі у саміту з Агентами та роботодавцями, що буде проведено у Польщі на початку грудня 2018 року.

Аналіз **Звітів** учасників сезонів показав, що вони все ще мало інформативні, не несуть у собі достатнього зворотнього зв'язку та більшість учасників приховує фактичні події на робочих місцях, вбачають в особі КГП небезпечних для себе членів, що дає керівництву підставу вважати таких учасників, як потенційно небезпечних для організації осіб. Кожен учасник Проекту «Аляска» повинен вчитися правильним відношенням з кожною особою з ким має спілкуватися під час роботи. Якщо він цього **свідомо** не робить, то ми повинні віднести такого до групи ризику. Фактично такий учасник має отримати кваліфікацію «*Нецільовий для сезону*».

Кожний учасник Проекту «Аляска» 2018 року мав можливість самостійно визначити свою провину та помилки у власному **Звіті**. Наголошую, що Керівництвом прийнято рішення не накладати штрафні санкції на таких порушників, бо з їх боку маємо усвідомлення своїх недобросовісних дій. Інакше, на виявлені випадки порушень дисципліни та етики організації будуть накладені штрафні санкції.

Через деякий час Керівник оголосив повний перелік порушень дисципліни: **130** випадків, що становить близько **20%** від кількості учасників Проекту. Це стало можливо завдяки своєчасно виконаній аналітичній роботі, котра була виконана департаментами ГО «ГО МКСП». Учасники зборів та винні члени зможуть ознайомитися та погодитись з кваліфікаціями своїх порушень на протязі місяця після проведення других Заключних зборів **26 листопада 2018 року**, бо ми вже маємо початок зимового сезону.

Особа 7 нагадав стислий перелік можливих порушень:

- проблеми спілкування у колективі або ігнорування правил організації;
- порушення етики(пияцтво у вільний час і дні відпочинку);
- затримки без причин після закінчення сезону та зміна аеропорту вильоту;
- ігнорування навчального циклу від ГО «ГО МКСП» та відсутність **Заяви про використання Посередників**;
- ігнорування вимог при підготовці **Звіту** про участь у Проекті «Аляска»;
- порушення техніки безпеки на робочому місці;
- недійсні персональні дані;
- порушення етики при спілкуванні з робітниками інших національностей (навчання нецензурної лексиці на робочому місці у Роботодавця) та брудна поведінка із більш дорослими колегами по праці та у побуті.

Такі особи та комерційні посередники за останні **12 місяців** паплюжили організацію та її керівництво без усякої міри замість того, щоб зробити правильні висновки та признати свою дисциплінарну кваліфікацію і свої неправомірні дії. Нажаль усі такі добродії ведуть свою деструктивну діяльність - **анонімно**.

Щоби протистояти такому масованому нападу керівництво організації було вимушене втрачати свій час на ведення офіційної **Прес-Служби** у мережі Інтернет. ГО «ГО МКСП» стала публічною організацією.

Керівництво вважає, що треба власними силами виявити та знешкодити таких деструкторів. Для цього членам ГО «ГО МКСП» треба навчитися правильному спілкуванню у Інтернет-просторі та соціальних мережах. Керівник повідомив загал яка інформація має статус «Службова» і тому охороняється умовами конфіденційності та не може розповсюджуватися, а яка може мати статус публічної. Спираючись на таку міру кожний член організації **на свій розсуд** може спілкуватися про ГО «ГО МКСП» в інформаційній мережі та активно захищати власні та колективні інтереси.

Особа 7 зробив акцент на тому, що ці ПРАВИЛА встановлено в інтересах членів організації, а не її керівництва, бо юридично і організаційно ГО «ГО МКСП» являється повністю прозорою.

Особа 7 ще раз подякував усім присутнім за конструктивний діалог, терпіння, за вдалий **2018-й рік**, витримку, дисципліну та побажав нових звершень та успіхів.

Виступила Особа 1: щиро подякувала Особі 7 за проведену презентацію про насушні питання та виразила надію, що присутні уважно вислухали ініціативи керівництва і щиро виконують відповідні дії.

Запропонувала: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Особа 7 щодо нагальних питань за основу і в цілому та підтримати ініціативи керівництва з надання можливості приймати порушникам із кваліфікацією "*Відкладена штрафна санкція*" участь у наступному зимовому сезоні.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.

Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ Особи 7, щодо нагальних питань за основу і в цілому та підтримати ініціативи керівництва з надання можливості приймати порушникам із кваліфікацією "*Відкладена штрафна санкція*" участь у наступному зимовому сезоні.

Слухали Особа 2: для заключного слова надав мікрофон Особі 7.

9. Заключна промова Особи 7

Слухали Особу 7: керівництво ГО «ГО МКСП» ретельно контролювало кожного учасника Проекту «Аляска» по виконанню ним умов трансферу до місця призначення та повернення до України. Порушники цих правил будуть притягнуті до відповідальності, як недобросовісні учасники Проекту та порушники діючих правочинів.

Ми вже почали підготовку до сезону «Зима-2019», а також продовжуємо контролювати компанію по поверненню членам організації податків сплачених у 2016-2017 роках. Нажаль є проблеми, котрі знаходяться поза межами впливу компанії «*Tax From Us*», але нею вже знайдено один із можливих варіантів вирішення цього складного питання. Для ознайомлення з ним треба звертатися до компанії.

Наприкінці зборів Особа 7 повідомив, що учасники Проекту «Аляска» сезонів 2018 року повинні пройти **Комплексний скринінг, якщо планують прийняти участь у сезоні «Зима-2019»**. Іншим учасникам 2018 року повторно проходити скринінг не треба, лише тільки через рік.

Особа 7 повідомив, що зі свого боку Юридичний департамент зробить правову оцінку поточних порушень, та Департамент Впровадження Проектів(ДВП), забезпечить комп'ютерну обробку ваших даних та надасть її у ваші особисті кабінети на сайті ГО «ГО МКСП». Після цього ви будете мати змогу порівняти ваші власні оцінки з формальними оцінками згідно існуючих у ГО «ГО МКСП» документів, котрі регламентують присвоєння кваліфікацій за відповідні порушення дисципліни. У разі необхідності **остаточне рішення** по порушенню для учасників Проекту «Аляска» сезонів 2018 року буде прийматись Керівником або у разі його рішення чи незгоди сторін загальними зборами АЧК.

Після організаційних питань Особа 7 перейшов до розгляду нагальних питань і ознайомив загал зборів із статтею «**Навіщо одружуватися?**». Мова йшла про гармонійні стосунки поміж чоловіком та жінкою у сучасному світі.

Наприкінці Особа 7 побажав усім присутнім здорового глузду, вдачі та відновити сили для участі у нових Проектах ГО «ГО МКСП». На цьому загальні Заключні збори учасників Проекту «Аляска» **сезонів 2018 року** оголосив закритими.

Виступи: жодних коментарів та виступів.

Запропоновано: приступити до голосування, щодо прийняття промови - Заключна промова Особи 7 за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти заклучну промову Особи 7 за основу і в цілому.

10. Про поточну оцінку роботи керівництва «ГО МКСП»

Виступила Особа 1: після завершення основної частини загальних Заклучних зборів внесла **пропозицію** на розгляд зборів АЧК, котрі були проведені через **дві години** після завершення загальних Заклучних зборів без присутності Асоціативних Партнерів Проекту - вважати роботу керівництва ГО «ГО МКСП» з проведення загальних Заклучних зборів з метою підсумків по Проекту «Аляска» сезонів 2018 року - задовільною.

Виступи: зауважень, заперечень, інших пропозицій не надійшло.

Запропоновано: приступити до голосування, щодо прийняття виступу Про поточну оцінку роботи керівництва ГО «ГО МКСП» за основу і в цілому.

Голосували: «За» – одноголосно, «Проти» - 0, «Утримались» - 0.
Рішення прийнято.

Ухвалили: прийняти виступ про поточну оцінку роботи керівництва ГО «ГО МКСП» за основу і в цілому.

Протокол загальних звітних зборів «ГО МКСП» складено у одному примірнику. Невід'ємною частиною **Протоколу** загальних Заключних зборів ГО «ГО МКСП» є:

- Реєстр осіб, які були присутні на загальних Заключних зборах ГО «ГО МКСП» (**Додаток** на 12 аркушах);
- Реєстр Активних членів ГО «ГО МКСП» (**Додаток 1** на одному аркуші);
- Реєстр юридичних осіб незалежних Асоційованих Партнерів Проекту, запрошених на звітні збори (**Додаток 2** на одному аркуші).

Підписи:

Головуючий зборів _____ Особа 2

Секретар зборів _____ Особа 13.