

ВИТЯГ
з Наказу № 03/2020 від 17.01.2020р

17.01.2020 р.

м. Одеса

В зв'язку з проведенням консультацій на протязі **2017 – 2019 років** із відповідальними представниками компаній **Icicle Seafoods, Trident Seafoods, Silver Bay Seafoods, Peter Pen Seafoods, Ocean Gold Seafoods, Pacific Seafood, UniSea, Westward Seafoods, Ocean Beauty Seafoods, North Pacific Seafoods, Alaska General Seafoods, Continental Pools**, було встановлено прямий зв'язок рівня володіння англійською мовою з рівнем підсумкової заробітної платні. Показники зарплатні у різних робітників Н2В відрізнялись у два і три рази, що призводило до напруження стосунків поміж учасниками Проекту «Аляска» та до різноманітних між особистих конфліктів, у тому числі із персоналом роботодавця.

В зв'язку з цим роботодавці підвищили стандарт володіння мовою, що призводить до суттєвого змінення умов та правил для учасників Проекту «Аляска», а саме до мовного критерію: рівень знання мови змінено з рівня **не нижче В1** до рівня **В2+**. Останній рівень мови вбачає професійний трудоустрій на рибопереробні підприємства. Вважаю за необхідне впровадити ряд заходів та проінформувати про це усіх членів ГО «ГО МКСП», бо на протязі **3-х років** суттєвих змін у володінні англійською мовою членами ГО «ГО МКСП» не відбулось.

Керівництво ГО «ГО МКСП» також вважає, що за вимогами к мовному рівню(В2+) та через поточну політику компаній-роботодавців Аляски, потенційні учасники Проекту «Аляска» на протязі періоду **лютий-травень** зобов'язані **гарантовано** підвищити свій рівень володіння англійською мовою: для початківців **до рівня А2(обов'язково)**, а для тих, що вже має рівень **В1 до рівня В2+(добровільно)**.

В зв'язку з чим, **НАКАЗУЮ:**

1. Довести до всіх діючих та потенційних членів ГО «ГО МКСП» про підвищення стандартів з боку роботодавців та суттєвим змінням умов та правил Проекту «Аляска» до учасників проекту, а саме до мовного критерію, рівень знання мови учасники проекту повинні підвищити не нижче рівня **В1+**.
2. Запровадити заходи щодо підвищення стандартів з боку роботодавців та суттєвим змінням умов та правил Проекту «Аляска» до учасників проекту, а саме до мовного критерію, рівень знання мови не нижче рівня **В1+**, шляхом акредитування мовних майданчиків, у тому числі і на **on-line платформі**, з обов'язковим отриманням відповідного сертифікату не нижче рівня **В1+**.
3. Довести про можливість вживання самостійних альтернативних шляхів підвищення рівня знання мови. У випадку використання альтернативних шляхів самостійного підвищення стандартів з мовного критерію, рівень знання мови не нижче рівня **В1+**, обов'язковим є надання відповідного сертифікату рівня не нижче **В1+** з боку сторонньої організації, яка має на це юридичне право.

4. Рекомендувати членам організації з недостатнім рівнем мовної підготовки до **01 березня 2020 року включно** стати учасниками мовного Проекту на **on-line платформі від Асоційованого Партнера ГО «ГО МКСП» в особі мовного центра «Bridge school»**, місто Одеса(Проект «6D Education»).
5. Якщо оцінка з англійської мови на Комплексному скринінгу **незалежно від статусу членства** у ГО «ГО МКСП» була нижче ніж **B1**, то керівництво ГО «ГО МКСП» **наполегливо рекомендує** члену організації розпочати навчання у мовному Проекті організації на **онлайн-платформі «6D Education»**, до якої може бути доступ протягом найближчих **4-х місяців** з моменту початку навчання(згідно домовленості керівництва ГО «ГО МКСП» та провайдера мовних послуг).
6. Передбачити для успішних учасників мовного Проекту Асоційованого Партнера ГО «ГО МКСП» мовного центра «Bridge school» можливість участі у Проекті «Аляска» сезону Літо-2020, якщо вони були прийняті у Проект представниками роботодавця на співбесіді за умови підвищення мовного рівня **на один рівень до початку сезону.**
7. Створити групу у соціальній мережі **Telegram** для спілкування учасників мовного Проекту «6D Education» зі Службою Супроводу Проекту(ССП) та для взаємної допомоги один іншому у простих питаннях.
8. Забезпечити зв'язок із ССП для «**6D Education**» по email та у **Telegram**.
9. Довести вищезазначену інформацію про обов'язковість початку навчання у мовному Проекті на **онлайн-платформі «6D Education»** та обов'язковість перевірки результатів навчання учасників мовного Проекту до усіх потенційних претендентів на участь у сезоні Літо-2020 – членів ГО «ГО МКСП» - та сформувати їх відповідний реєстр(**Додаток №1**).
10. Департаменту Впровадження Проектів забезпечити контроль за результатами навчального процесу учасників мовного Проекту від мовного центра «Bridge school». Для цього провести електронне опитування учасників мовного проекту через мережу Internet з наданням відповідної статистики керівництву ГО ГО «МКСП». Узгодити отримані дані статистики із Асоційованим Партнером ГО «ГО МКСП» в особі мовного центра «Bridge school».
11. Департаменту Впровадження Проектів забезпечити контроль за результатами успішного виконання своїх договірних обов'язків учасниками мовного Проекту від мовного центра «Bridge school», у тому числі виконання у зазначений строк **усіх строкових платежів** до акредитованого Асоційованого Партнера ГО «ГО МКСП» в особі мовного центра «Bridge school». У разі наявності порушень **навчальної та договірної дисципліни** забезпечити для потенційних учасників Проекту «Аляска» сезону Літо-2020 зміну поточної Кваліфікації «**Розгляд**» або «**Черга**» на «**Нецільовий для сезону**», що не дасть їм можливості прийняти участь у поточному сезоні.
12. Застерегти та довести інформацію до **усіх учасників мовного Проекту «6D**

Education» (Додаток №1), що прийняття участі у Проекті «Аляска» сезону Літо-2020 можливо лише за умови позитивного результату проходження кожного з **чотирьох обов'язкових та послідовних етапів** розгляду та затвердження потенційних претендентів – членів ГО «ГО МКСП» - до участі у Проекті «Аляска» сезону Літо-2020, а саме:

- Комплексний скринінг;
- Співбесіда з роботодавцем;
- Затвердження статусу учасника Проекту «Аляска» Службою безпеки ГО «ГО МКСП» по результатам проходження мовного Проекту(хоча б на один рівень вище від початкового тесту);
- Співбесіда у Посольстві США.

13. Ознайомити з **Наказом** та надати рекомендації Партнеру ГО «ГО МКСП», **Особа 1**, щодо подальшого залагодження дій у межах проведення Програми по навчанню самостійному працевлаштуванню за кордоном забезпечити організаційну, інформаційну та технічну підтримку для усіх потенційних учасників Проекту «Аляска» з відповідним урахуванням актуального стану членів організації та специфіки вищевказаного літнього сезону.

14. Призначити відповідальними за виконанням цього **Наказу**:

- керівника Служби Підтримки(СП), який повинен забезпечити оперативну обробку електронної пошти, Резюме, Анкет та Звітів потенційних учасників Проекту «Аляска» в особі волонтера **Особа 2**;
- керівника Департаменту Впровадження Проектів(ДВП), який забезпечує комп'ютерну обробку даних та її надання членам організації в їх особистих кабінетах на сайті ГО «ГО МКСП», а також за доведення, розміщення та проведення відповідної роботи з оприлюднення **ВИТЯГУ** з цього Наказу у особисті кабінети усіх членів ГО «ГО МКСП» в особі волонтера **Особа 3**.

15. Строк виконання підготовчих робіт: до **01 березня 2020 року** включно.

16. Контроль виконання **Наказу** виконується Керівником ГО «ГО МКСП».

Керівник ГО «ГО МКСП»

Левдіков В.О.